



“Sustainability takes forever
and that's the point.”

Raport de sustenabilitate 2023
Vrancart Group



**Vrancart
Group**

Cuprins



1. Mesajul Președintelui Consiliului de Administrație	<u>3</u>		
2. Grupul VRANCART	<u>4</u>		
2.1 Prezentarea grupului VRANCART	<u>4</u>		
2.2 Activitatea și piețele noastre	<u>5</u>		
2.3 Amprenta noastră geografică	<u>6</u>		
2.4 Indicatorii noștri financiari	<u>7</u>		
2.5 Misiunea noastră și obiective de management	<u>8</u>		
2.6 Strategia de sustenabilitate și certificări	<u>9</u>		
2.7 Proiectele de sustenabilitate și contribuția lor la ODD	<u>10</u>		
2.8 Afilieri externe, apartenența la asociații, contribuția la sustenabilitate	<u>11</u>		
2.9 Etică, integritate și anticorupție	<u>12</u>		
2.10 Cum gestionăm sustenabilitatea în cadrul grupului	<u>13</u>		
2.11 Guvernanță corporativă	<u>14</u>		
2.17 Integritatea riscurilor de sustenabilitate în managementul riscurilor	<u>15</u>		
3. Despre Raport	<u>17</u>		
3.1 Definirea cadrului de raportare	<u>17</u>		
3.2 Analiza materialității	<u>18</u>		
3.3 Matricea de materialitate	<u>19</u>		
3.4 Pregătim analiza de dublă materialitate	<u>20</u>		
3.5 Elementele considerate în analiza preliminară a dublei materialități	<u>21</u>		
4. Protecția mediului	<u>22</u>		
4.1 Protecția mediului	<u>22</u>		
4.2 Materii prime și materiale folosite	<u>23</u>		
		4.3 Folosim 93% materii prime recuperate și reciclate	<u>24</u>
		4.4 Consumul total de energie a scăzut cu 10.5% față de anul trecut	<u>25</u>
		4.5 Am redus emisiile GES cu aproximativ 10% din 2022 în 2023	<u>26</u>
		4.6 Gestiunea emisiilor pe lanțul de aprovizionare	<u>27</u>
		4.7 Strategiile de gestionare a deșeurilor au în focus sustenabilitatea	<u>28</u>
		4.8 Performanța noastră în domeniul protecției mediului	<u>29</u>
		4.9 Gestiunea apei	<u>30</u>
		5. Aspecte sociale	<u>31</u>
		5.1 Ne preocupă managementul sustenabil al resurselor umane	<u>31</u>
		5.2 Evoluția fluctuației forței de muncă în cadrul Grupului	<u>32</u>
		5.3 Perspectivele de echilibrare a genurilor în Grupul nostru	<u>33</u>
		5.4 Promovăm și întreținem un mediu de lucru sigur și sănătos	<u>35</u>
		5.5 Angajamentul nostru cu privire la responsabilitatea socială	<u>36</u>
		6. Taxonomie UE	<u>37</u>
		6.1 Taxonomie UE	<u>37</u>
		6.2 Raportarea conform Taxonomiei UE pentru FY2023	<u>38</u>
		6.3 Indicatorii pentru CAPEX, OPEX și Cifra de Afaceri	<u>39</u>
		Contact	<u>43</u>
		Anexă	<u>44</u>
		Prezentare proiecte sustenabilitate	<u>44</u>
		Beneficiile și recompensele acordate salariaților Vrancart	<u>50</u>

Mesajul Președintelui Consiliului de Administrație



[Înapoi la Cuprins](#)

Raportul nostru de Sustenabilitate 2023

Dragi cititori,

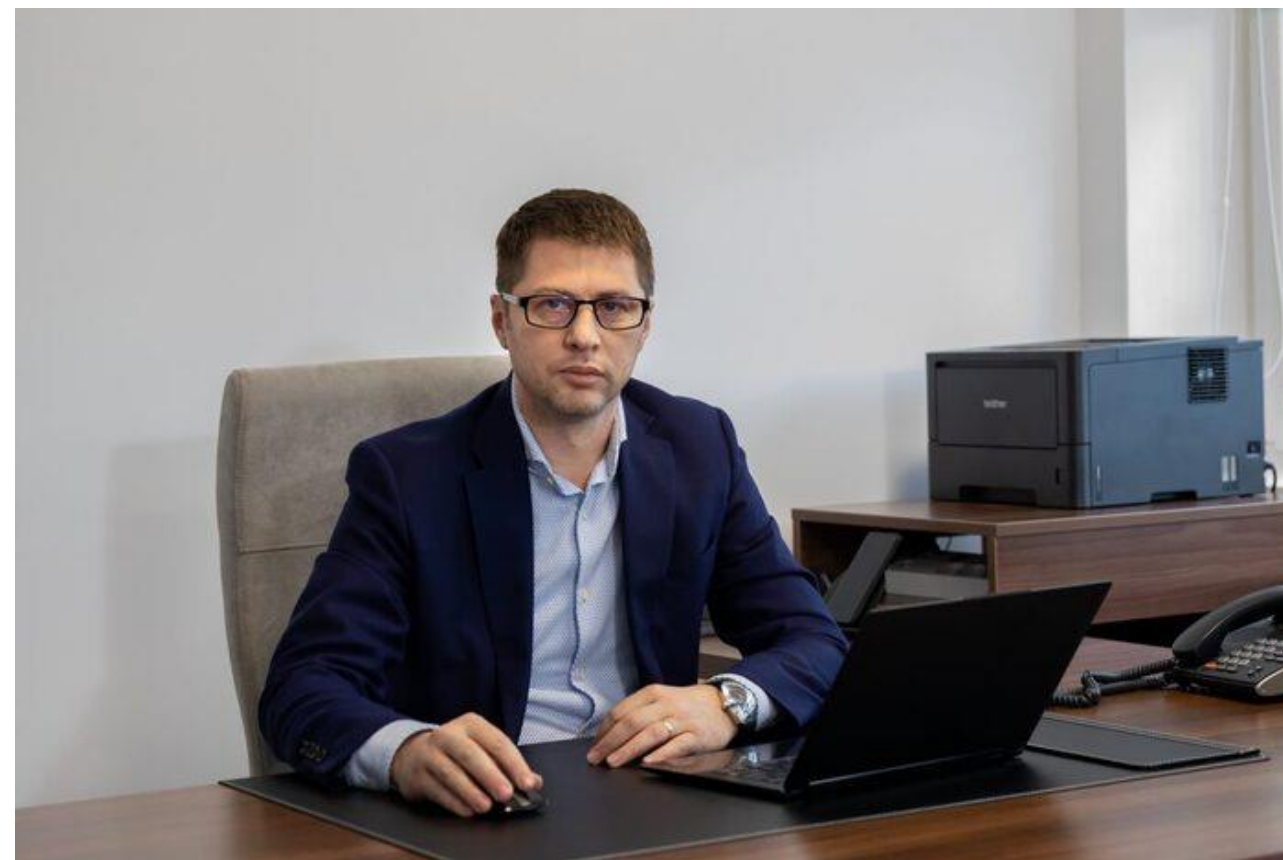
Îmi face plăcere să vă prezint raportul de sustenabilitate al Grupului Vrancart, în cadrul căruia veți identifica viziunea noastră asupra unei afaceri durabile și principalele realizări în acest domeniu, la nivelul anului 2023.

Cu o experiență de peste 45 ani în domeniul său de activitate, Grupul Vrancart a reușit să se remarce pe piața românească ca fiind unul dintre cei mai importanți producători de hârtie și carton. Fiind o afacere cu tradiție, gândirea pe termen lung este un obiectiv strategic pentru noi. Prin urmare, sustenabilitatea a fost întotdeauna o preocupare principală a noastră.

Misiunea pe care și-a asumat-o Grupul Vrancart este aceea de a fi cel mai important reciclator de materiale pe bază de fibre celulozice din România. Satisfacția clienților, onestitatea față de parteneri, profesionalismul, grija față de angajați și acționari, securitatea locului de muncă, reducerea impactului asupra mediului și utilizarea responsabilă a resurselor sunt principiile după care ne ghidăm activitatea. Aceste obiective sunt realiste și au consecințe pe termen mediu și lung în comunitățile unde ne desfășurăm activitatea.

Concepția noastră cu privire la sustenabilitate nu este o simplă abordare impusă de legislație, ci reprezintă o preocupare permanentă. Grija față de natură prin reciclarea materialelor de pe întreg teritoriul României este o responsabilitate cu care ne mândrim și pe care o realizăm cu succes. Avem convingerea că, prin contribuția noastră concretă asupra mediului înconjurător, vom lăsa moștenire generațiilor viitoare o țară mai curată, mai sănătoasă.

Ionel-Marian CIUCIOI
Președintele Consiliului de Administrație



Prezentarea grupului VRANCART



Înapoi la Cuprins

Despre noi

102-1

102-2

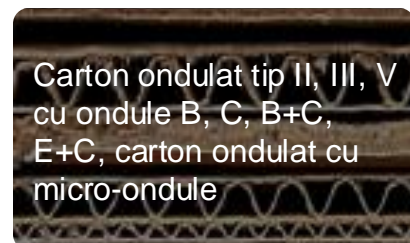
Inițial cunoscută sub denumirea de **Combinatul de Celuloză și Hârtie Vrancea**, înființat în 1977, Vrancart SA a devenit societate pe acțiuni începând cu anul 1992.

Vrancart este unul dintre cei mai importanți producători autohtoni de carton ondulat, hârtie pentru carton ondulat și hârtii igienico-sanitare din România. **De peste 45 de ani** lucrăm continuu pentru a aduce produse locale pe piața din România, pentru a satisface cerințele clienților noștri într-un mod sustenabil.

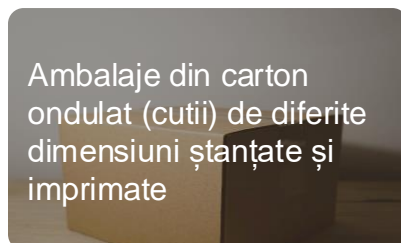
Produsele noastre și piețe deservite

102-6

Produsele sunt comercializate atât pe piața internă, cât și pe cea externă, prin intermediul lanțurilor de magazine (hipermarketuri, supermarketuri, cash & carry) și al distribuitorilor. Acestea se adresează unei game variate de clienți, incluzând consumatori finali, clienți din sectorul HORECA și din diverse domenii industriale, precum mobilă, automotive, construcții și produse alimentare.



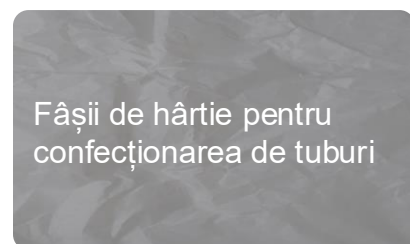
Carton ondulat tip II, III, V cu ondule B, C, B+C, E+C, carton ondulat cu micro-ondule



Ambalaje din carton ondulat (cutii) de diferite dimensiuni ștanțate și imprimate



Hârtii pentru fabricarea cartonului ondulat în diverse sortimente



Fâșii de hârtie pentru confecționarea de tuburi



Hârtii igienico-sanitare în diverse sortimente



Tuburi din hârtie

Structura organizatorică

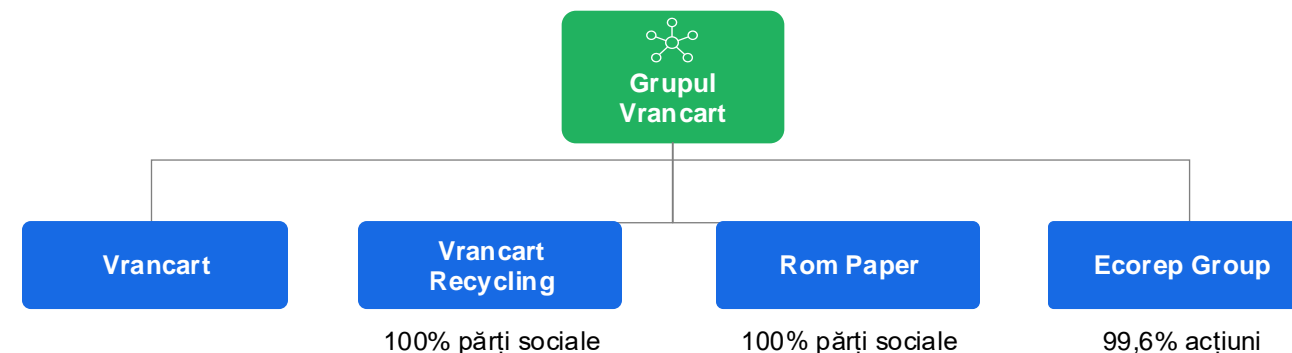
102-5

102-7

102-45

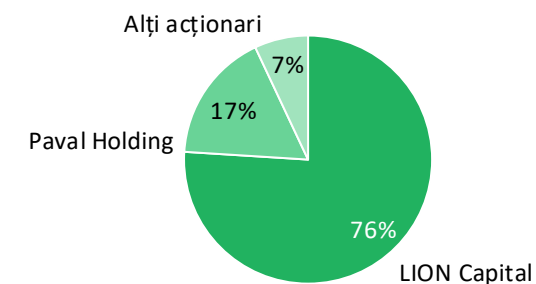
În anul fiscal 2023, Grupul de firme Vrancart a inclus societatea **Vrancart SA**, precum și alte filiale: **Rom Paper SRL**, **Vrancart Recycling SRL** și **Ecorep Group SA**. Acestea sunt incluse în situațiile financiare consolidate.

Acest raport prezintă informații nefinanciare pentru toate cele patru entități ale Grupului



Vrancart este înființată ca societate pe acțiuni cu personalitate juridică, acțiunile sale fiind înscrise la Cota Bursei de Valori București. La 31 decembrie 2023, societatea era deținută în proporție de 76% de LION Capital SA (fost SIF Banat - Crișana SA), 17% de Paval Holding SRL și în proporție de 7% de alți acționari.

Acționariat 2023



Activitatea și piețele noastre



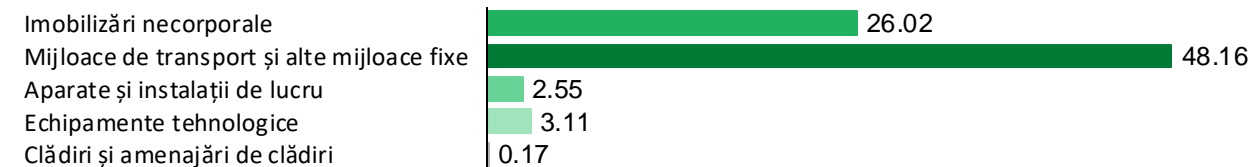
[Înapoi la Cuprins](#)

Structura organizatorică (continuare)

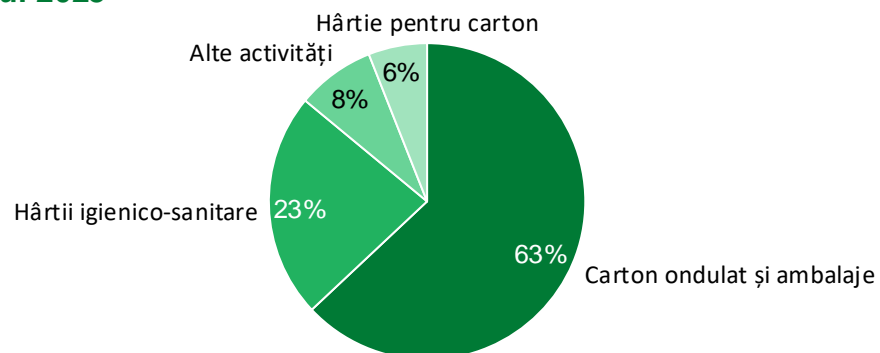
Activitățile producției de bază a Grupului sunt organizate în linii de afaceri distincte gestionate pe bază de bugete proprii, părți componente ale bugetului general al Grupului, care realizează produse pentru piețe distincte:

- Gestionarea deșeurilor și preluarea responsabilității îndeplinirii obiectivelor de mediu
- Piața hârtiilor pentru fabricarea cartonului ondulat
- Piața cartonului ondulat și ambalajelor din carton ondulat
- Piața produselor din hârtii igienico-sanitare

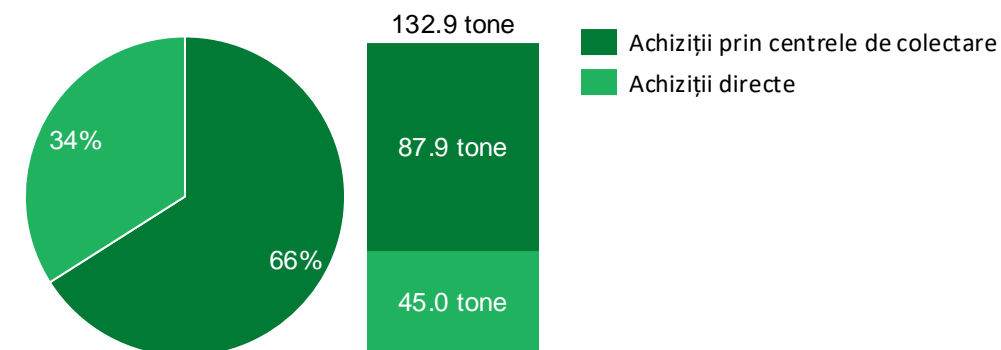
Investițiile realizate în anul 2023, pe grupe de mijloace fix (mil. RON)



Ponderea fiecărei categorii de produse în totalul cifrei de afaceri ale Grupului pentru anul 2023



Achizițiile realizate în 2023 prin centrele proprii de colectare



Amprenta noastră geografică



Înapoi la Cuprins

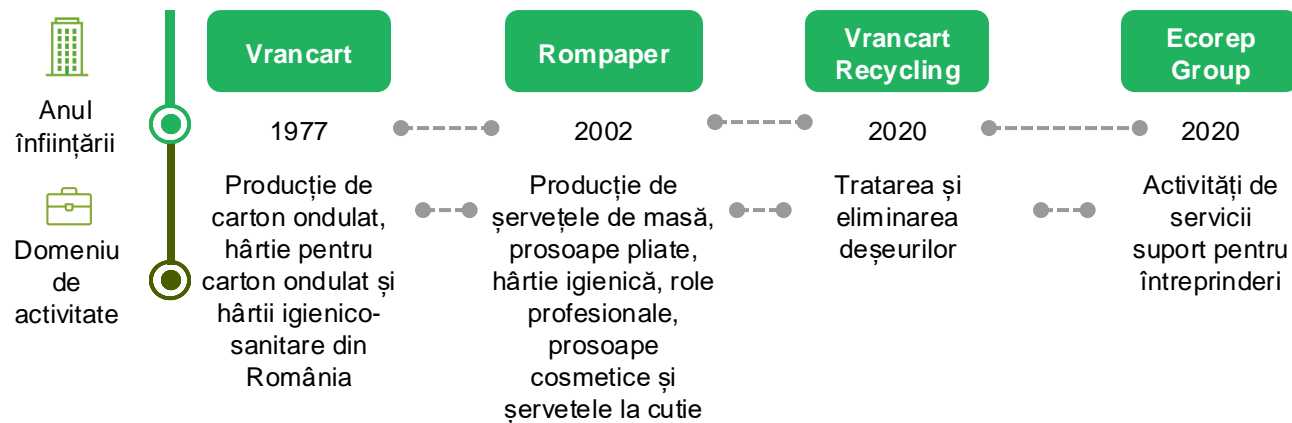
Expansiune

În ultimii opt ani, ne-am dezvoltat continuu, achiziționând active și părți sociale ale companiilor similare. În 2020, am înființat Vrancart Recycling și Ecorep Group și am achiziționat linia de producție de hârtie tissue de la Petrocart SA, aflată în insolvență.

Vrancart Recycling, specializată în tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase, a fost înființată în august 2020, cu o investiție de peste 20 milioane EUR. Aceasta activează în domenii adiacente reciclării, acoperind o diversitate cât mai mare de resurse recuperabile, pe care le comercializează sau le utilizează intern, beneficiind de sinergiile nou create.

Ecorep Group, înființată în noiembrie 2020, are ca activitate principală prestarea de servicii privind implementarea obligațiilor legate de răspunderea extinsă a producătorului pentru obiectivele de mediu.

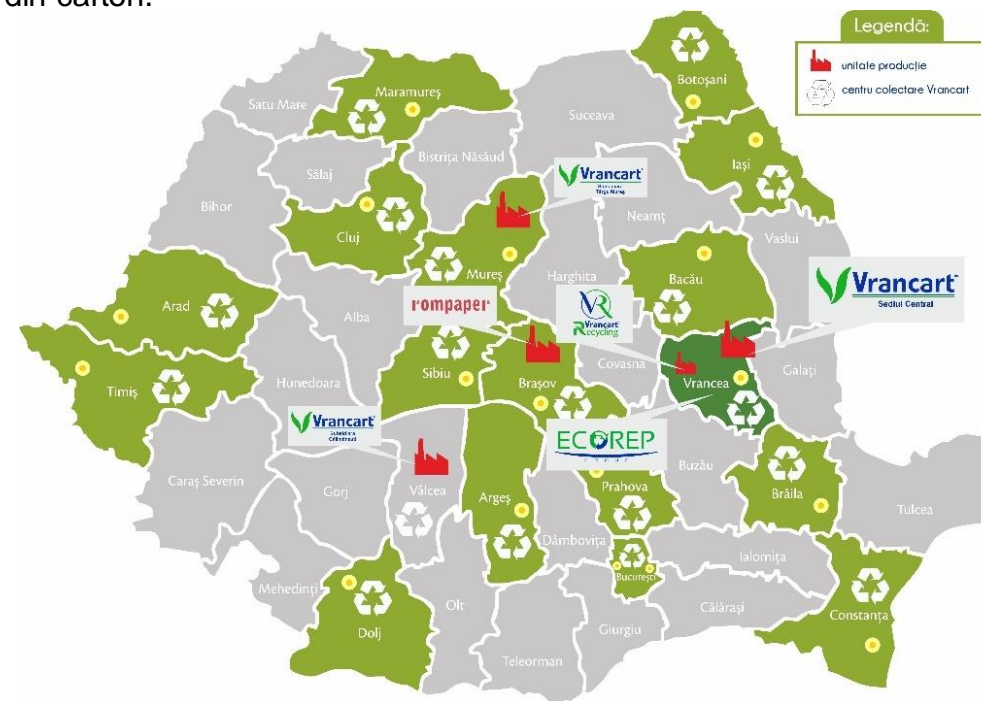
Gama de produse oferită de **Rom Paper** s-a diversificat și a evoluat constant, fiind adaptată nevoilor clienților. Achiziția fabricii de la Brașov a reprezentat o mutare strategică, având ca scop extinderea portofoliului de produse și creșterea acoperirii canalelor de distribuție.



Localizare 102-3 102-4

Sediul social al companiei și al celor două filiale nou înființate se află în Adjud, județul Vrancea, pe strada Ecaterina Teodoroiu numărul 17. Filiala Rom Paper are sediul în Brașov.

Societatea deține, la finalul anului 2023, 18 puncte de lucru deschise în diverse localități din țară, ca Centre de colectare maculatură și deșeuri, situate în localitățile: București – 2 centre, Iași, Focșani, Ploiești, Botoșani, Sibiu, Constanța, Arad, Brașov, Pitești, Timișoara, Bacău, Cluj, Craiova, Baia Mare, Târgu Mureș și Brăila, și două centre de producție la Călimănești și Santana de Mureș, unde se produce carton ondulat și ambalaje din carton.



Indicatorii noștri financiari



Înapoi la Cuprins

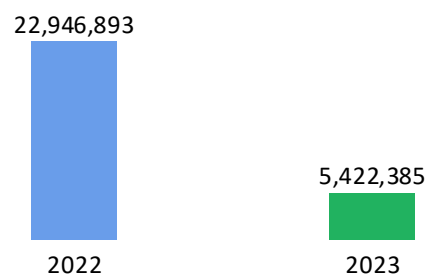
Performanța economică

Conform cerințelor stipulate în Ordinul Ministrului de Finanțe nr. 2844/2016, Societatea întocmește situațiile financiare consolidate în conformitate cu Reglementările contabile aliniate cu **Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS)**.

În anul 2023, Grupul a raportat un profit net de 5.422.385 lei, o scădere semnificativă față de anul precedent, când acesta a fost de 22.946.893 lei. În același timp, la 31 decembrie 2023, capitalul de lucru net a înregistrat o valoare negativă de 40.560.709 lei, în contrast cu valoarea pozitivă înregistrată la aceeași dată în 2022, care a fost de 45.892.415 lei. Rezultatele se datorează lipsei reevaluării imobilizărilor corporale în 2023. Reevaluarea din 2022 a crescut valoarea contabilă a acestor active, având un impact pozitiv asupra rezultatului financiar din acel an. În absența unei reevaluări similare în 2023, valoarea contabilă a rămas neschimbată, ceea ce explică diferențele înregistrate la finalul anului financiar și a menținut amortizarea la un nivel constant, contribuind la variația rezultatului financiar între cei doi ani.

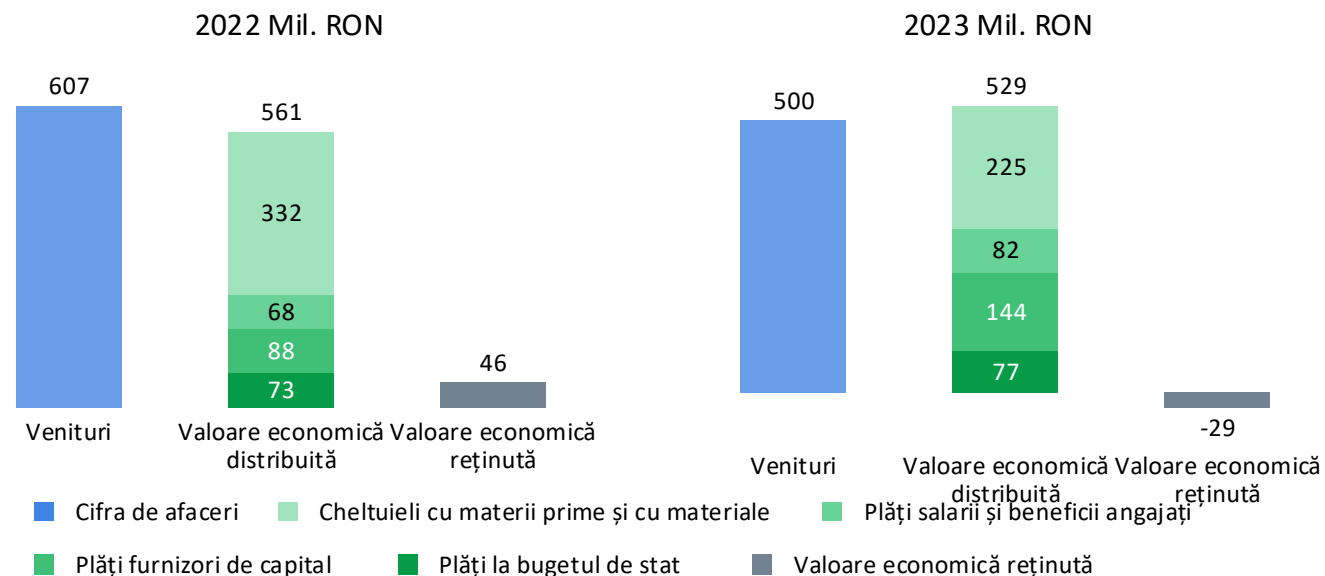
Grupul acordă o importanță deosebită indicatorilor de profitabilitate, prin eficientizarea proceselor operaționale, și de lichiditate, prin utilizarea eficientă a resurselor.

Profit Net



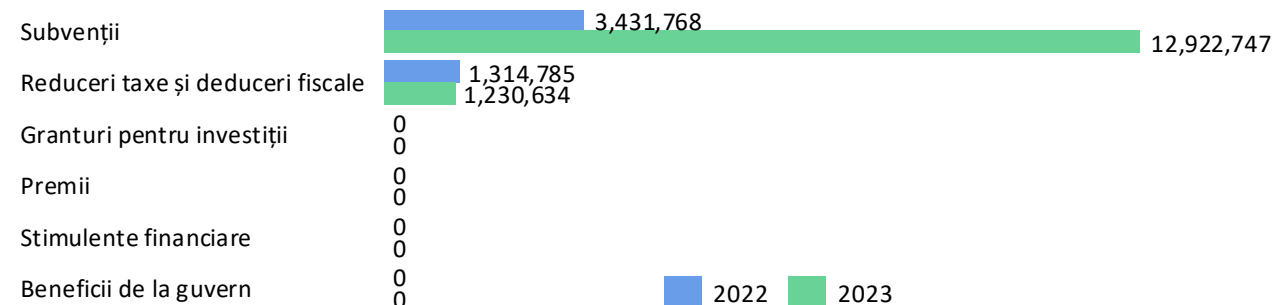
Valoare economică directă, generată și distribuită

201-1



Asistență financiară din partea Guvernului

201-4



Misiunea noastră și obiective de management



[Înapoi la Cuprins](#)

Valori, principii, standarde și norme de comportament 102-10

Misiunea Grupului Vrancart este de a deveni liderul în reciclarea materialelor pe bază de fibre celulozice din România.

Vrancart se angajează să respecte legislația de mediu, să îmbunătățească continuu, să comunice performanțele, să implice angajații și să sprijine **responsabilitatea socială** pentru un impact pozitiv.

Ne ghidăm activitatea după principii clare care ne vor ajuta să ne îndeplinim misiunea și să atingem obiectivele strategice:

- Consolidarea investiției acționarilor
- Satisfacția clienților
- Calitate și profesionalism
- Competență tehnică și eficiență economică
- Onestitate față de parteneri

Am definit **obiective strategice de nivel managerial** esențiale pentru realizarea viziunii noastre pe termen lung. Astfel, am identificat direcțiile și domeniile prioritare pentru investiții și dezvoltare, asigurând progres continuu și adaptare la schimbările pieței și cerințele părților interesate și le-am integrat în cultura organizațională pentru a maximiza performanța și a ne orienta constant către atingerea viziunii noastre.

Urmărind obiectivele strategice stabilite, Vrancart se îndreaptă către extinderea gamei de produse și creșterea prezenței pe piață, îmbunătățirea performanței și eficienței operaționale, dezvoltarea continuă a personalului, menținerea unei imagini de companie responsabilă social și etic, și ajustarea rapidă la schimbările cerințelor clienților.

1 Creșterea performanței și productivității

Diversificarea produselor și creșterea cotelor de piață

Tehnicitate și productivitate

Inovație și investiții

2 Eficiență și stabilitate operațională

Maximizarea eficienței și eficacității

Flexibilitate tehnologică

Perfecționarea personalului

3 Dezvoltare și învățare continuă

Dezvoltarea spiritului de echipa

Acumularea și organizarea informațiilor

4 Responsabilitate și reputație

Imaginea și responsabilitate a socială

5 Reacție și adaptabilitate la piață

Reducerea timpilor de răspuns

Strategia de sustenabilitate și certificări



Înapoi la Cuprins

✓ **Îmbunătățirea gestionării deșeurilor**

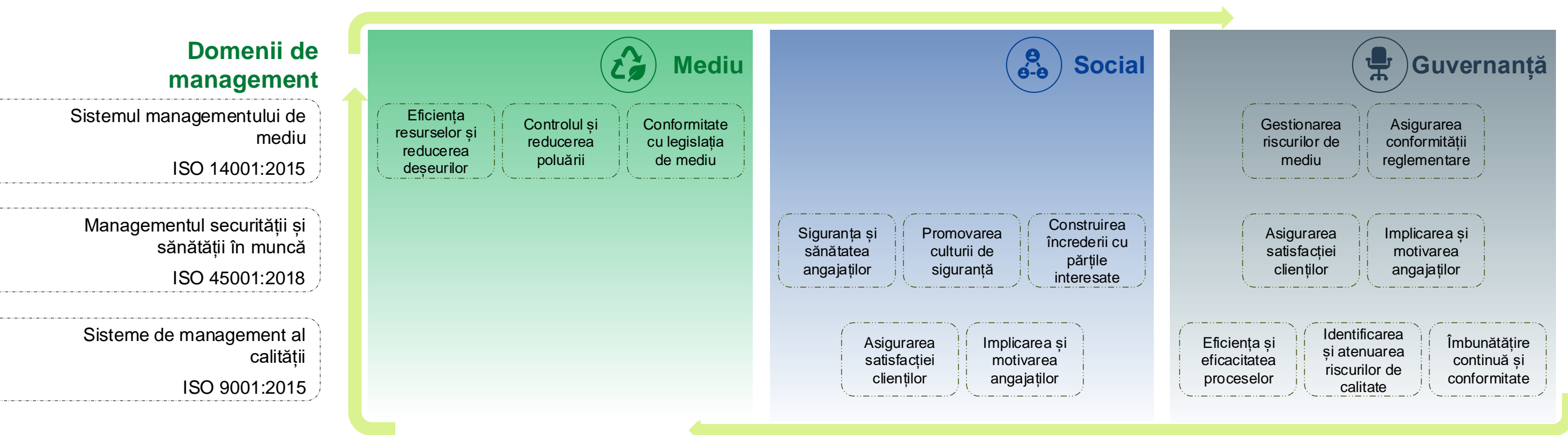
✓ **Diversificarea ofertei de produse**

✓ **Îmbunătățirea proceselor de mediu și conformitate legislativă**

În contextul global al responsabilității corporative și al impactului asupra mediului și societății, o strategie de sustenabilitate este parte crucială a strategiei generale de management, contribuind la dezvoltarea durabilă și la succesul pe termen lung al companiei. Pentru a sprijini aceste eforturi, organizația deține certificate conform ISO 9001:2015 pentru managementul calității, ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu, și ISO 45001:2018 pentru managementul sănătății și securității în muncă, toate emise de către Lloyd’s Register România și valabile până în 2024.

Această abordare consolidează reputația noastră în industrie și îmbunătățește relațiile cu comunitatea și alte părți interesate. Angajamentul nostru pentru eficiență și inovare continuă contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la asigurarea unui viitor sustenabil.











Astfel, Vrancart a definit următoarele **obiective de sustenabilitate** pentru a-și atinge țintele de management:



Proiectele de sustenabilitate și contribuția lor la ODD




[Înapoi la Cuprins](#)

	Pilon ESG	Proiecte/ Inițiative	ODD
 Mediu		Energie regenerabilă Sistem fotovoltaic inovator cu puterea instalată de 999 kWp Parc fotovoltaic cu centrală electrică de capacitate instalată 20 MW Stație de cogenerare energie termică și electrică de înaltă eficiență energetică	
		Eficiență energetică Linii de producție șervețele faciale cu eficiență energetică ridicată	
		Reciclare și reutilizare Linie de reciclare deșeu de folie de plastic Linie de reciclare deșeu hârtie și care va produce moldate (turnate) Linie de reciclare deșeu de lemn unde se repară sau reconstruiesc paletă	
 Social		Bunăstarea și sănătatea angajaților Eliminarea riscurilor privind sănătatea și securitatea muncii pentru angajații proprii și alte părți interesate Supravegherea și asigurarea sănătății angajaților prin prestații medicale profilactice și instruire	
		Responsabilitate socială corporativă Sprijinul anual, direct sau prin ONG-uri, pentru categoriile defavorizate din comunitățile locale Sprijinirea diverselor inițiative și evenimente naționale și regionale	
 Guvernanță		Transparență și raportare Sistem intern de conducere și raportare pentru monitorizarea riscurilor de guvernanță și asigurarea transparenței către toate părțile interesate	
		Etică și conformitate Implementarea unui cod de etică și conduită în afaceri care include politici împotriva corupției, mitei și conflictelor de interese pentru eliminarea cazurilor de comportament nonconform și asigurarea integrității companiei	

Afilieri externe, apartenența la asociații, contribuția la sustenabilitate



 [Înapoi la Cuprins](#)

Aderarea la inițiative externe, apartenența la asociații

[102-11](#)[102-12](#)[102-13](#)

Vrancart este membru activ al **Patronatului Industriei de Celuloză și Hârtie – ROMPAP** de peste 20 de ani, alăturându-se tuturor producătorilor de celuloză, hârtie, cartoane și cartoane ondulate din România, inclusiv Institutului de Cercetare și Proiectare pentru Industria de Celuloză și Hârtie de la Brăila. ROMPAP reprezintă colectiv interesele membrilor săi în relațiile cu instituțiile statului și sindicatele, consolidând vocea industriei în fața autorităților.



Suntem convinși că **certificarea forestieră** contribuie la gestionarea durabilă a pădurilor. Prin urmare, **ne-am angajat să respectăm principiile și cerințele standardelor FSC®**, cea mai credibilă schemă de certificare la nivel mondial. FSC are misiunea de a promova un management forestier responsabil, cu standarde aplicabile de-a lungul întregului lanț valoric, respectiv de la pădure, apoi de-a lungul procesului de producție până la produsul finit. Această certificare, verificată de o terță parte prin organismele de certificare, demonstrează eforturile companiei de a diminua riscurile ce pot să apară pe parcursul procesului de producție.



Vrancart deține certificatul FSC pe lanț de custodie în conformitate cu standardul FSC-STD-40-004, V3-1 încă din **2014 – pentru locația din Adjud, respectiv 2020, pentru Sântana de Mureș**. În plus, la **Adjud**, pe lângă cerințele standardului pe lanț de custodie, sunt implementate și cerințele standardului FSC-STD-40-007 V2-0 care definește **aprovizionarea cu produse de lemn reciclat**.

Eticheta FSC Reciclat oferă garanția că materialul a fost recuperat de la consumatorii inițiali ca intrări eligibile în produsele FSC Reciclat. Folosind produse recuperate, nu numai că utilizăm optim randamentul produselor din lemn (prelungind durata de viață), dar reducem și cantitatea de deșeuri. Mai mult, folosind produse reciclate FSC se reduce presiunea asupra surselor de material, contribuind astfel la o **aprovizionare sustenabilă**.

În UE se estimează că 85% din ambalajele din hârtie și carton sunt reciclate. Vrancart folosește material recuperat în proporție de 93%.

Aceasta politică este relevantă în contextul discuțiilor despre bioeconomie, care se bazează pe produse cu valoare adăgată mai mare și pe lanțuri de aprovizionare transparente, atribute îndeplinite prin implementarea cerințelor standardelor sistemului FSC.

Etică, integritate și anticorupție



 [Înapoi la Cuprins](#)

102-11

205-2

Regulamentul Intern

Comaniile Grupului respectă reguli stricte privind comportamentul și obligațiile angajaților și administratorilor în domenii precum anticorupția și evitarea mitei.

Aceste reguli sunt detaliate în Regulamentul Intern, Decizii Interne și Regulamentul de Guvernanță Corporativă, interzicând și sancționând comportamentele etice necorespunzătoare.

Conflicte de interese

Pentru prevenirea corupției și a practicilor anticoncurențiale, angajații și conducerea declară potențialele conflicte de interese, fiind excluși din procesul decizional în astfel de cazuri. Utilizarea informațiilor privilegiate în tranzacții financiare este interzisă pentru a evita conflictele de interese.

Sanțiuni și stimulente

Managementul aplică sanțiuni și acordă stimulente pentru respectarea normelor interne. Listarea Vrancart la Bursa de Valori București a impus standarde ridicate de integritate și transparență, sporind încrederea stakeholderilor.

Proceduri de conflict de interese

Consiliul de Administrație are proceduri pentru identificarea și soluționarea conflictelor de interese, asigurând că toate deciziile sunt în interesul acționarilor. În caz de conflicte de interese, persoanele implicate se retrag din procesul decizional și informează Consiliul de Administrație, abținându-se de la vot.

Cod etic

Codul nostru etic descrie așteptările aplicabile tuturor angajaților noștri, oferind îndrumări cu privire la abordarea noastră față de practici de afaceri etice, drepturile umane și ale muncii, precum și protecția mediului înconjurător. Toți angajații sunt încurajați să raporteze orice comportament suspectat de abateri, neconformități sau comportament neetic.

Politică anticorupție

Suntem dedicați combaterii corupției și promovării practicilor etice în toate aspectele afacerilor noastre. În prezent se lucrează la elaborarea unei politici formale împotriva corupției, iar regulile de conduită sunt deja comunicate și semnate de către toți angajații.



Cum gestionăm sustenabilitatea în cadrul grupului



Înapoi la Cuprins

Impactul nostru și gestionarea acestuia

Aspect material: Guvernanța corporativă transparentă, etică, diversificată și conformă, gestionează riscurile, implică părțile interesate, respectă reglementările, asigurând succesul pe termen lung și reputația companiei.

Impact economic: Promovăm investițiile pe termen lung și stabilitatea financiară, contribuind la creșterea standardelor de viață prin beneficii pentru angajați și dezvoltare comunitară

Impact social: Angajamentele noastre în guvernanță corporativă exemplifică integritatea și transparența, îmbunătățind calitatea vieții angajaților și sprijinind comunitățile locale.

Impact de mediu: Adoptăm practici responsabile pentru protejarea mediului și promovarea sustenabilității, influențând pozitiv impactul nostru asupra mediului înconjurător.

Angajamentul nostru ferm față de guvernanța corporativă și practiciile de conformitate ne asigură că afacerea noastră este rezilientă și aliniată cu cele mai înalte standarde etice și de mediu.

Impactul nostru sustenabil

Impact material

- Gestionarea riscurilor
- Implicarea părților interesate
- Respectarea reglementărilor



Impact economic

- Investiții pe termen lung
- Stabilitate financiară
- Beneficii pentru angajați
- Dezvoltare comunitară



Impact social

- Integritate și transparență
- Îmbunătățirea calității vieții angajaților
- Sprijinirea comunităților locale



Impact de mediu

- Practici responsabile de mediu
- Promovarea sustenabilității
- Influențarea pozitivă asupra mediului



Activitățile noastre

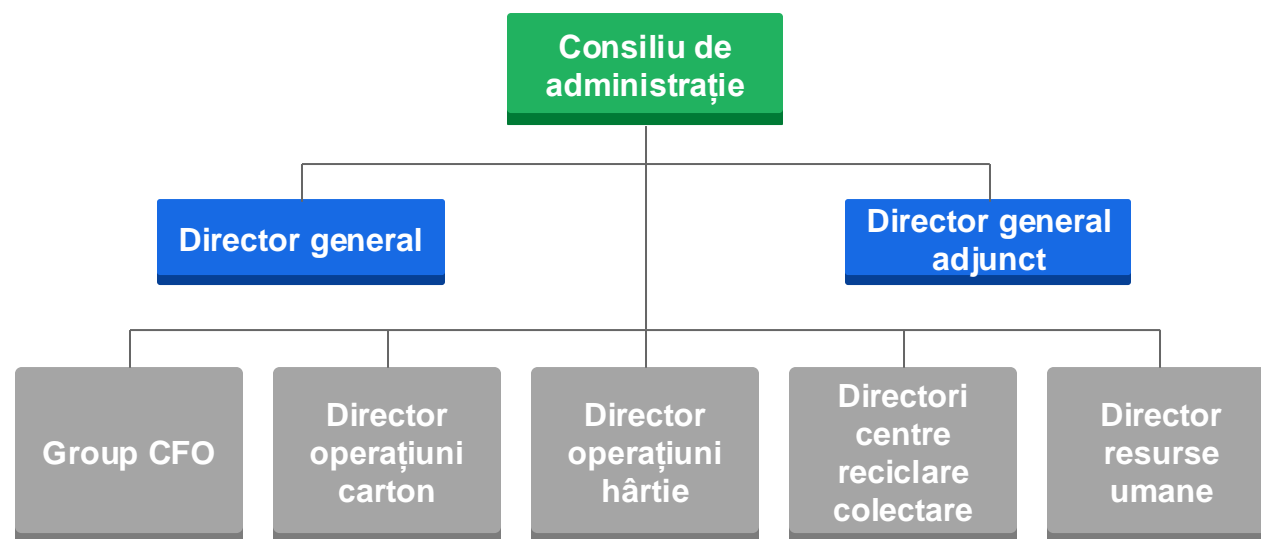
- Am implementat un cod de conduită etică pentru toți angajații
- Am implementat un sistem de management al mediului conform standardelor ISO
- Am gestionat deșeurile și resursele naturale conform reglementărilor de mediu, incluzând audituri periodice
- Am actualizat și respectat riguros toate obligațiile legislative și fiscale relevante
- Am promovat utilizarea materiilor prime durabile și reciclabile în procesele noastre de producție
- Am investit în tehnologii și procese pentru minimizarea consumului de resurse și gestionarea eficientă a deșeurilor
- Am adoptat practici pentru reducerea consumului de energie și tranziția către surse de energie regenerabilă.
- Am implementat și continuăm să dezvoltăm proceduri pentru eficiența energetică a operațiunilor noastre
- Am implementat un sistem integrat de gestionare a deșeurilor conform standardelor legale
- Am redus amprenta de carbon în 2023 față de 2022 prin optimizarea gestionării deșeurilor generate
- Am implementat un sistem de management al sănătății și securității în muncă certificat conform standardul ISO
- Am organizat un program anual de instruire pentru personal, cu monitorizare semestrială a progresului
- Stabilirea unui parteneriat cu Liceul „Gheorghe Balș” pentru dezvoltarea de competențe și creșterea procentului de angajări din rândul absolvenților
- Am implementat politici împotriva discriminării și hărțuirii, inclusiv un raport salarial echitabil între femei și bărbați

Guvernanță corporativă

[Înapoi la Cuprins](#)

Conducerea companiei 102-18

Conform actului constitutiv, Compania este administrată în baza unui sistem unitar, iar structurile de guvernanță corporativă sunt reprezentate de Consiliul de Administrație și de Conducerea executivă.



✓ Expertiză și gestionare strategică

✓ Supervizare și control

✓ Acces la resurse și oportunități

✓ Responsabilitate și transparență

Consiliul de Administrație (CA) al companiei este format din 5 membri aleși de adunarea generală a acționarilor pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea de realegere. Procesul de alegere este transparent, iar revocarea membrilor CA se face exclusiv prin decizia AGA în adunări extraordinare. CA include administratori executivi și neexecutivi, asigurând un echilibru în conducerea companiei.

La 31.12.2023, **conducerea executivă a Grupului** este asigurată de dl Nicolae-Paul Dumitrescu în calitate de Director General și de dl Nicu-Ciprian Fedor în calitate de Director General Adjunct, numiți de către CA. **Obiectivul principal al CA** pe termen mediu și lung este să asigure un echilibru între continuitatea operațiunilor în condiții optime și satisfacția acționarilor, având în vedere specificul Vrancart și contextul macroeconomic.

CA poate constitui comitete consultative, formate din membrii săi, responsabile cu investigații și recomandări în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, nominalizarea candidaților pentru posturi de conducere și stabilirea regulilor interne. **Politica de remunerare a administratorilor și directorilor**, precum și participarea la profit, sunt stabilite de CA pe baza performanțelor economice, criteriilor de performanță și responsabilităților definite în bugetul anual, supuse aprobării AGA.

Informațiile privind guvernanța corporativă, inclusiv lista membrilor CA, conducerea executivă, actul constitutiv al companiei și regulamentele interne, sunt disponibile pe website-ul companiei. Un Comitet de Audit, subordonat CA, monitorizează eficiența raportărilor financiare, controlul intern și gestionarea riscurilor, având membri aleși dintre administratorii neexecutivi, cu cel puțin un membru specializat în contabilitate sau audit.

Filiala Rom Paper are propriul său Consiliu de Administrație, subordonat conducerii Grupului, format din 3 membri, care gestionează operațiunile în conformitate cu politicile și direcțiile strategice ale companiei.

Integrarea riscurilor de sustenabilitate în managementul riscurilor



Înapoi la Cuprins

Managementul riscurilor și conformarea

Gestionarea riscurilor și conformarea cu reglementările legale sunt esențiale pentru a evita sancțiunile financiare și deteriorarea reputației companiei. Impactul acestora poate afecta veniturile și chiar duce la întreruperea activității.

Abordarea noastră proactivă are scopul de a minimiza impactul riscurilor asupra afacerii și părților interesate. Problemele relevante sunt abordate imediat prin analize anuale, stabilind principii și procese pentru a minimiza riscurile. Numai printr-o astfel de abordare putem evalua impactul fiecărui aspect în parte și identificăm oportunități asociate afacerii, fiind mereu proactivi în a le adresa.

Managementul riscului nu înseamnă doar identificarea și evaluarea riscurilor strategice și operaționale, ci și implementarea măsurilor necesare pentru a le minimiza sau elimina. Este crucial să avem o imagine clară asupra tuturor proceselor desfășurate în cadrul fiecărei agenții sau departament. Totodată, gestionarea proactivă a riscurilor de sustenabilitate este prioritară pentru noi, asigurându-ne că impactul nostru asupra mediului este conform cu principiile ESG.

Scop	Risc	Cauză	Impact	Acțiuni implementate pentru gestionarea riscurilor
Utilizarea durabilă a resurselor	Gestionarea ineficientă a resurselor	<ul style="list-style-type: none"> Dependența de un singur furnizor de gaz natural. Incertitudinea unui flux continuu de gaz furnizat 	<ul style="list-style-type: none"> Reducerea producției și creșterea costurilor Afectarea negativă a reputației companiei 	<ul style="list-style-type: none"> Încheierea de contracte riguroase cu furnizorii Diversificarea furnizorilor pentru a minimiza riscurile
Impact social și comunitar pozitiv	Scăderea calității materialelor folosite în producție	Grad scăzut de reciclare a maculaturii, în procesul de producție	Calitate scăzută a hârtiei produse	<ul style="list-style-type: none"> Creșterea gradului de reciclare a hârtiei și cartonului (asigurarea materiei prime) Creșterea gradului de reciclare a maculaturii provenite din tuburi
Eficiență energetică	<ul style="list-style-type: none"> Consum ridicat de energie electrică Costuri aferente ridicate cu efect în prețul produsului 	Utilaje depășite fizic	<ul style="list-style-type: none"> Funcționarea defectuoasă a instalațiilor/ echipamentelor Îngreunarea producției 	<ul style="list-style-type: none"> Achiziția de utilaje performante Elaborarea / îmbunătățirea unor programe de mentenanță preventivă Verificări și intervenții aplicate utilajelor / echipamentelor din zona de producție

Integrarea riscurilor de sustenabilitate în managementul riscurilor



Înapoi la Cuprins

Managementul riscurilor și conformarea (continuare)

Scop	Risc	Cauză	Impact	Acțiuni implementate pentru gestionarea riscurilor
Resiliență și modernizare	Incapacitatea preluării și tratării apei uzate de la secțiile de producție	<ul style="list-style-type: none"> Grad ridicat de chimizare a proceselor de producție Utilaje cu capacitate depășită 	<ul style="list-style-type: none"> Afectarea biodiversității și a ecosistemelor locale Neconformitatea cu standardele legale ce atrage costuri suplimentare și sancțiuni din partea autorităților 	<ul style="list-style-type: none"> Analiză în vederea modernizării treptei biologice de tratare a apelor uzate Efectuarea unui audit tehnic de către o firmă specializată, în vederea stabilirii unor soluții de îmbunătățire și creștere a capacității stației de epurare a apelor uzate
	Neîncadrarea parametrilor apelor uzate în valorile impuse de autorizația de mediu / autorizația de gospodărire a apelor	<ul style="list-style-type: none"> Utilaje cu capacitate depășită Lipsă personal calificat 	Sancțiuni financiare din cauza nonconformării cu parametrii stabiliți de autoritățile de mediu	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea și modernizarea instalațiilor de epurare folosind infrastructura existentă
Responsabilitate în producție	Incapacitatea de producție a aburului tehnologic în cantitatea și la parametrii solicitați	Instalații învechite, cu randament scăzut	<ul style="list-style-type: none"> Scăderea productivității Creșterea costurilor de operare Pierderi financiare 	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unui sistem IT de gestionare / utilizare abur Obținerea aburului din surse regenerabile (deșeuri)
Managementul emisiilor GES	Creșterea emisiilor GES	Defecțiuni la sistemul de monitorizare emisii gazoase	<ul style="list-style-type: none"> Afectarea reputației companiei Creșterea costurilor operaționale 	<ul style="list-style-type: none"> Monitorizarea emisiilor conform prevederilor actelor de reglementare Deținerea actelor de reglementare și autorizare
Economie circulară	Exploatarea ineficientă a deșeurilor generate în producție	<ul style="list-style-type: none"> Costuri ridicate Grad scăzut de reciclare a deșeurilor de producție 	<ul style="list-style-type: none"> Creșterea costurilor operaționale Amenzi și penalități legale 	<ul style="list-style-type: none"> Valorificarea eficientă a reziduiilor de la sortarea maculaturii

Definirea cadrului de raportare



Înapoi la Cuprins

Obiectivul raportului

- Directiva 2014/95/UE a Parlamentului și a Consiliului modifică Directiva 2013/34/UE și introduce obligația pentru anumite întreprinderi mari și grupuri mari de a include o declarație nefinanciară în raportul lor de gestiune
- În legislația națională, Directiva a fost transpusă parțial prin Ordinul 2844/2016, care reglementează raportarea nefinanciară pentru societățile comerciale listate pe piețe reglementate începând cu exercițiul financiar 2017
- Atât Directiva cât și Ordinul 2844/2016 permit flexibilitate în modul de raportare a informațiilor nefinanciare, care pot fi incluse fie într-o „declarație nefinanciară” în raportul administratorilor, fie într-un raport separat, publicat pe site-ul companiei la maxim 6 luni de la data bilanțului
- Raportul, realizat în conformitate cu standardele internaționale, a implicat un proces de colectarea a informațiilor de la toate entitățile grupului și consultarea stakeholderilor

Definirea cadrului de raportare

- Secțiuni ale raportului prezintă un grad înalt de conformare cu standardele GRI, marcate corespunzător cu etichetele specifice din aceste standarde (de exemplu, 102-1)
- Lucrăm la îmbunătățirea raportului de sustenabilitate pentru ca în anii următori să avem toate informațiile necesare conform standardelor, astfel încât în anul 2024 să putem declara conformitatea cu GRI („de bază” sau „extins”)
- Am desfășurat un proces complet de raportare nefinanciară conform celor mai utilizate standarde globale, integrând părerile stakeholderilor și colectând informații de la toate entitățile grupului. Suntem încrezători că acest efort va rezulta într-o raport relevant, oferind o percepție corectă asupra grupului Vrancart

Definirea conținutului și a limitelor domeniului 102-46

Conținutul raportului a fost definit conform standardelor GRI și ghidului Comisiei Europene 2017/C 215/01. Consultarea stakeholderilor a identificat subiectele materiale ale raportului, bazate pe impactul economic, social și de mediu.

Când nu sunt disponibile informații pentru toate operațiunile Grupului, raportul specifică la ce entitate sau operațiuni se referă fiecare afirmație sau indicator prezentat

Declarația nefinanciară



Aspecte de mediu, sociale și de personal



Respectarea drepturilor omului



Combaterea corupției și a mitei

Perioada de raportare 102-50 102-52 102-54

- Raportul acoperă perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2023, similară cu cea utilizată pentru situațiile financiare și raportul anual al administratorilor
- Vom realiza anual acest raport, îmbunătățind constant practicile de raportare nefinanciară pentru a răspunde așteptărilor stakeholderilor și reevaluând periodic relevanța informațiilor raportate în contextul organizațional actual
- Deși raportul include elemente conform GRI, nu declarăm conformitate la nivelele GRI de bază sau extins. Alinierea completă la standardele GRI este momentan în progres și prioritară pentru obiectivele noastre de viitor

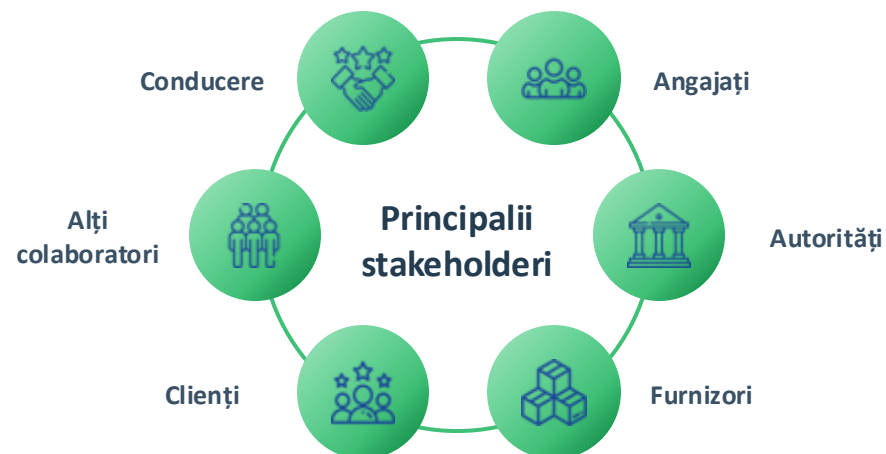
Analiza materialității



[Înapoi la Cuprins](#)

Implicarea părților interesate 102-40 102-42 102-43 102-44

Grupul Vrancart este în dialog continuu cu stakeholderii pentru a înțelege preocupările, așteptările și recomandările acestora. Prioritizarea stakeholderilor s-a făcut în funcție de impactul asupra grupului și influența reciprocă.



Pentru consultarea și implicarea stakeholderilor, au fost utilizate discuții individuale cu clienții importanți și conducerea grupului, precum și chestionare completate atât de stakeholderi interni, cât și externi. Aceste metode au implicat evaluarea nivelului de importanță acordat fiecărui aspect din lista inițială, cu punctaje între 0 și 5, bazat pe gradul de importanță atribuit.

În definirea subiectelor materiale pentru acest raport, aproximativ 50 de stakeholderi interni și externi au fost consultați cu privire la aspectele specifice sustenabilității economice, mediului și sociale, selectate conform standardelor GRI și Orientărilor publicate de CE, și bazate pe analize ale altor rapoarte de sustenabilitate din industrie.

Listă de subiecte materiale 102-47

Am început prin definirea unor domenii-cheie în mediul înconjurător, social și guvernamental, identificând aspectele critice pentru operațiunile noastre. În a doua etapă, am consultat stakeholderii prin chestionare și interviuri pentru a prioritiza subiectele materialității în funcție de importanța percepută de comunitatea noastră de interes.

În prezent, **extindem analiza materialității**, concentrându-ne pe dezvoltarea unei platforme interactive pentru o implicare mai activă a stakeholderilor în procesul nostru de determinare și gestionare a impactului asupra mediului și societății. Această abordare nu doar ne aliniază cu așteptările și nevoile stakeholderilor, dar consolidează și **transparența și responsabilitatea** în raportările noastre de sustenabilitate.

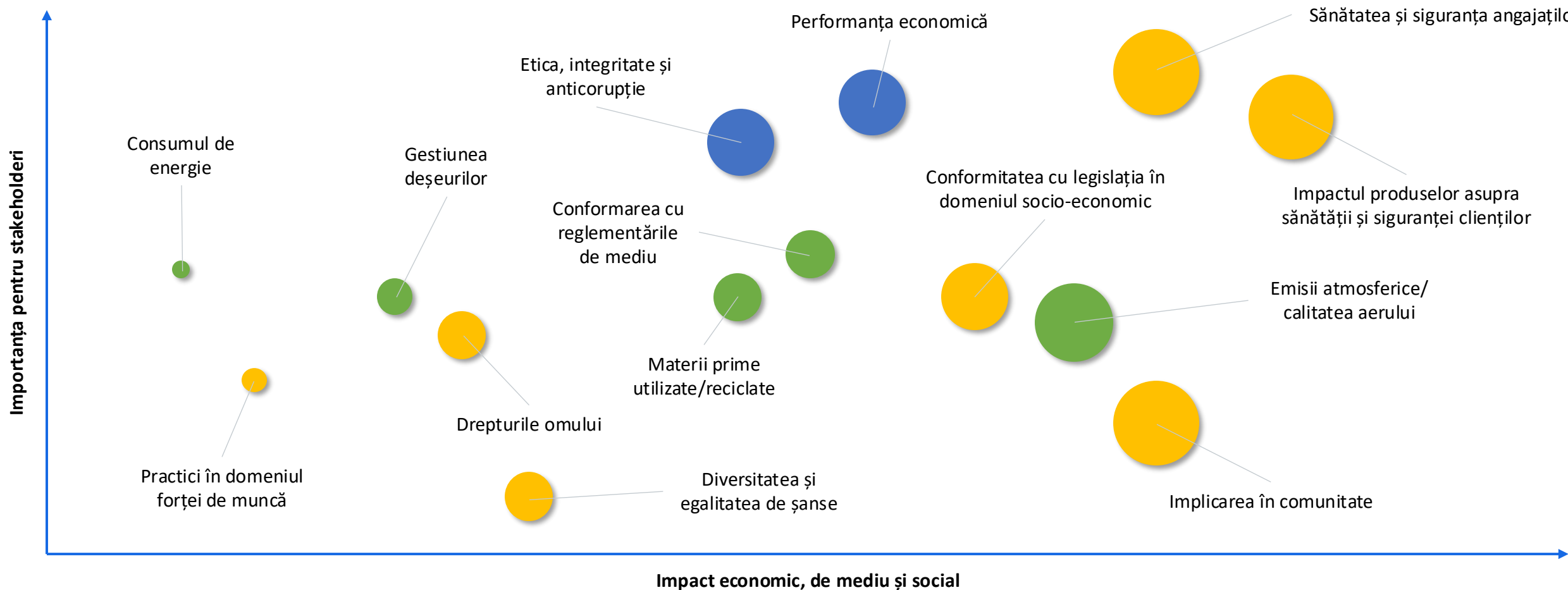
Mediu	Social	Guvernare
<ul style="list-style-type: none"> Emisii atmosferice, calitatea aerului Materii prime utilizate sau reciclate Conformitate cu reglementările de mediu Gestiunea deșeurilor Consumul de energie 	<ul style="list-style-type: none"> Impactul produselor asupra sănătății și siguranței clienților Sănătatea și siguranța angajaților Implicarea în comunitate Conformitatea cu legislația în domeniul socio-economic Drepturile omului Diversitatea și egalitatea de șanse 	<ul style="list-style-type: none"> Performanța economică Etica, integritate și anticorupție

Matricea de materialitate



[Înapoi la Cuprins](#)

Matricea de materialitate a fost elaborată pe baza proceselor descrise anterior și a fost validată de managementul companiei. Subiectele considerate importante vor fi detaliate în raport, acoperind abordarea managementului, politicile și procedurile implementate, riscurile implicate și performanța înregistrată. Performanța va fi măsurată prin intermediul unor indicatori specifici.



Pregătim analiza de dublă materialitate

Pregătindu-ne pentru viitor

Suntem în etapa pregătitoare pentru realizarea unei evaluări complete a dublei materialități, un element central al conformității CSRD. Aceasta implică analiza detaliată a impactului nostru asupra mediului și societății, precum și modul în care aceste aspecte influențează performanța noastră financiară. În cadrul acestui proces, ne concentrăm pe:

Identificarea riscurilor și oportunităților

Analizăm factorii de risc și oportunitățile legate de sustenabilitate care ar putea afecta afacerea noastră pe termen lung.

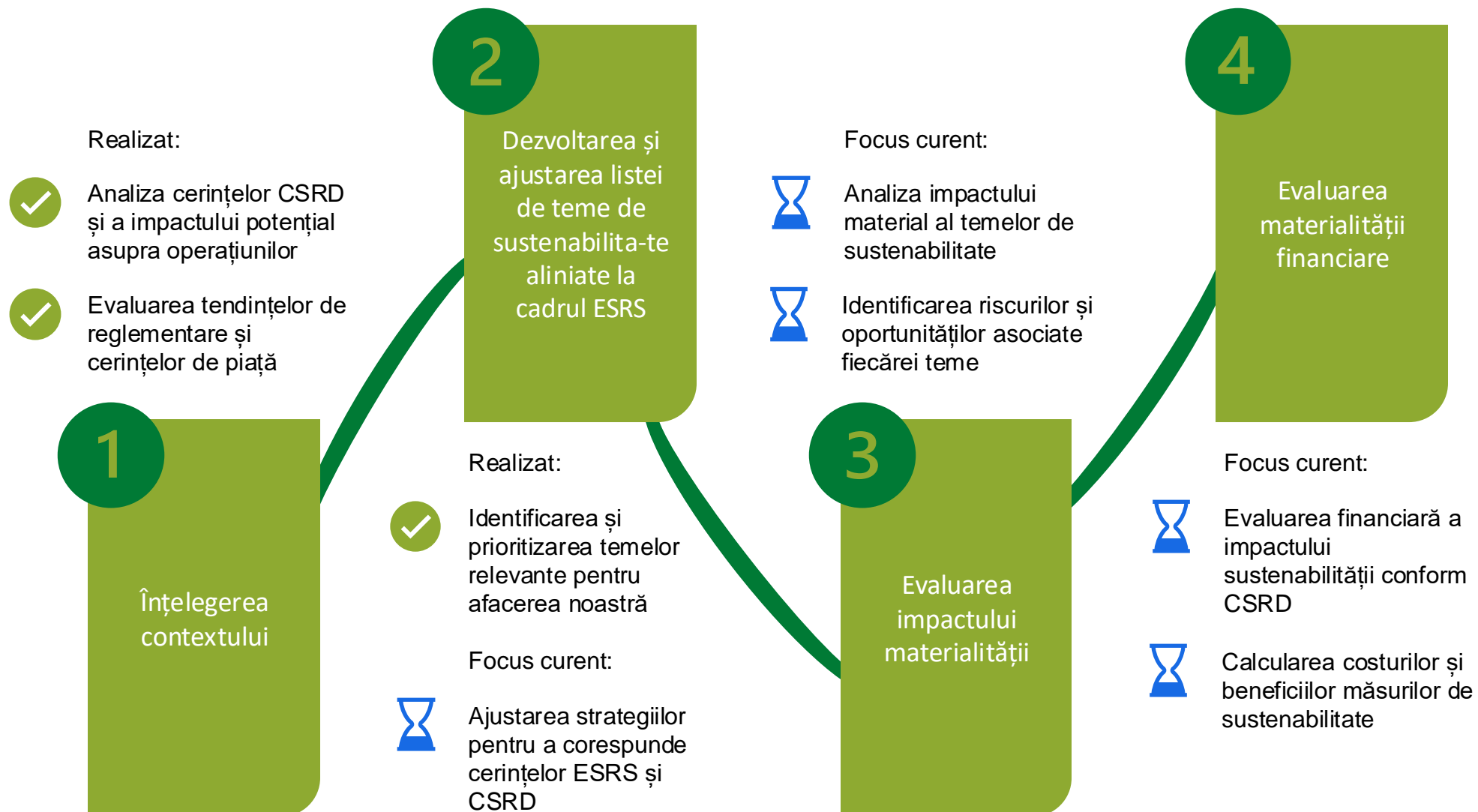
Includerea părților interesate

Consultăm toate părțile interesate relevante pentru a înțelege așteptările și preocupările acestora, asigurându-ne că perspectivele lor sunt integrate în strategia noastră de sustenabilitate.

Monitorizarea continuă

Stabilim procese de monitorizare continuă pentru a evalua și ajusta strategiile noastre în funcție de evoluția contextului de reglementare și a cerințelor pieței.

Strategia pentru analiza de dublă materialitate și progresul curent



Elementele considerate în analiza preliminară a dublei materialități

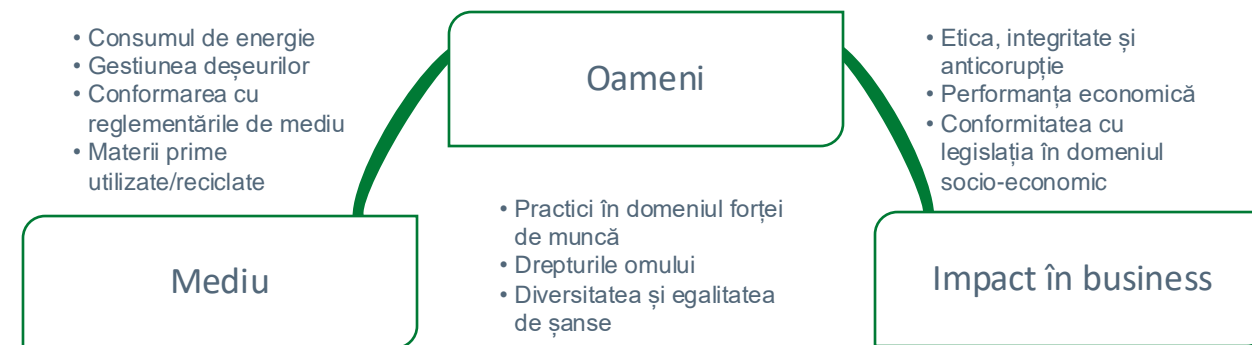


[Înapoi la Cuprins](#)

Defalcarea aspectelor de materialitate

În contextul viitoarelor reglementări mai stricte, compania noastră se pregătește activ pentru implementarea practicilor și structurilor necesare pentru a asigura conformitatea deplină cu CSRD. Am intensificat monitorizarea și raportarea performanței noastre în domenii critice precum consumul de resurse, emisiile de carbon și gestionarea deșeurilor. În paralel, promovăm transparența și etica în toate aspectele afacerii noastre, asigurându-ne că rapoartele noastre sunt complete și precise. Aceste măsuri reflectă angajamentul nostru ferm față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă, poziționându-ne în fruntea eforturilor de conformitate înaintea intrării în vigoare a CSRD.

Cadrul de impact al aspectelor de materialitate



Aspect

- Consumul de energie
- Gestiunea deșeurilor
- Etica, integritate și anticorupție
- Performanța economică
- Conformarea cu reglementările de mediu
- Practici în domeniul forței de muncă
- Drepturile omului
- Materii prime utilizate/reciclate
- Diversitatea și egalitatea de șanse
- Conformitatea cu legislația în domeniul socio-economic

Motivul Materialității


- Afectează costurile operaționale și amprenta de carbon
- Importanță pentru conformitatea cu reglementările și sustenabilitate
- Esențial pentru reputația companiei și încrederea investitorilor
- Determină profitabilitatea și viabilitatea afacerii
- Evitarea sancțiunilor și protecția mediului înconjurător
- Asigură retenția angajaților și productivitatea acestora
- Respectarea standardelor internaționale și evitarea sancțiunilor
- Eficiența utilizării resurselor și impactul asupra mediului
- Promovează o cultură organizațională echitabilă și inovatoare
- Evitarea sancțiunilor și asigurarea bunăstării comunității

Tipul de Materialitate

- Materialitate financiară și de impact
- Materialitate de impact
- Materialitate financiară și de impact
- Materialitate financiară
- Materialitate de impact
- Materialitate financiară și de impact
- Materialitate de impact
- Materialitate financiară și de impact
- Materialitate de impact
- Materialitate financiară și de impact

Protecția mediului



 [Înapoi la Cuprins](#)

Introducere

Vrancart acordă o importanță deosebită protecției mediului înconjurător, asumându-și angajamentul de a integra cele mai bune practici în domeniu în activitățile desfășurate. Compania respectă toate reglementările de mediu aplicabile, asigurând premisele protejării mediului înconjurător prin crearea unor condiții de funcționare adecvate. Aceasta conformare și angajament față de protecția mediului constituie elemente esențiale în politica de mediu a companiei.

Activitatea desfășurată pe amplasamentul din Adjud se încadrează în lista din Anexa 1 a Legii 278/2013 privind emisiile industriale, iar Vrancart deține autorizația integrată de mediu nr. 1/18.03.2015, revizuită la data de 14.04.2020, valabilă cu viza anuală nr. 122/21.02.2024. Autorizația acoperă următoarele categorii de activități:

- Producția în instalații industriale de hârtie sau carton, cu o capacitate de producție de peste 20 de tone pe zi
- Eliminarea deșeurilor nepericuloase în cantități mai mari de 50 de tone pe zi

Punctul de lucru Sântana de Mureș funcționează în conformitate cu autorizația de mediu nr. 114/03.08.2022, care acoperă fabricarea ambalajelor din hârtie și carton, autorizație pentru care se obține viza anuală conform reglementărilor în vigoare.

Punctul de lucru Calimanesti, în cadrul căruia se desfășoară activități de fabricare a ambalajelor din hârtie și carton, funcționează în baza autorizației de mediu nr. 129/09.09.2019, pentru care se obține viza anuală.

În cadrul companiei Rom Paper, parte a VRANCART GROUP, activitatea desfășurată conform codului CAEN și cerințelor legale în vigoare nu necesită obținerea autorizației de mediu.

Aceste acte de reglementare stabilesc condițiile de funcționare pentru amplasamentele autorizate, asigurând conformitatea cu cerințele legale în domeniul protecției mediului. Prin respectarea prevederilor autorizațiilor de mediu și a procedurilor operaționale implementate în cadrul sistemului de management de mediu, se asigură gestionarea eficientă a impactului asupra mediului și implementarea măsurilor organizaționale pentru prevenirea și controlul poluării. De asemenea, sunt identificate principalele riscuri cu efecte asupra mediului și sunt propuse măsuri specifice pentru reducerea acestora.



Materii prime și materiale folosite

Materiale utilizate

301-1

Produsele din portofoliul companiei implică procese operaționale care necesită materii prime, consum de resurse naturale, precum și materiale auxiliare.



Folosim 93% materii prime recuperate și reciclate

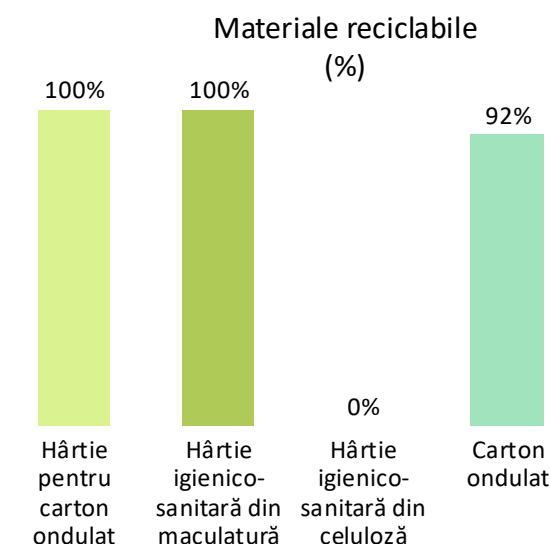
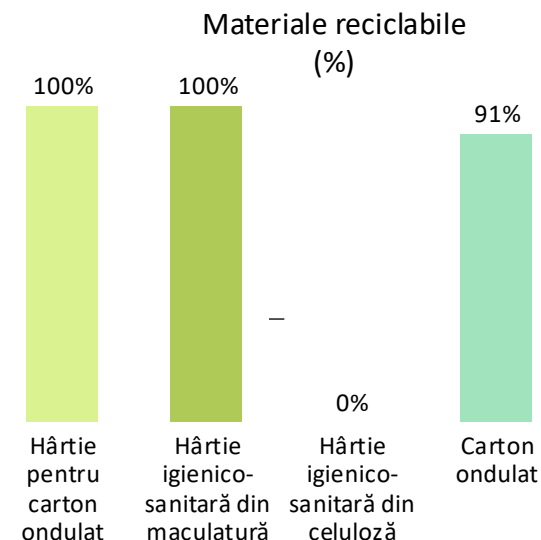


Înapoi la Cuprins

Materii prime reciclabile 301-2 folosite

Folosirea deșeurilor de hârtie și carton (maculatură) în procesul de producție ca materie primă reprezintă un atu important al companiei din punct de vedere al protecției mediului. Astfel, Vrancart este considerat reciclator final al deșeurilor menționate, pe care le colectează prin cele 20 de puncte de lucru dispersate pe tot teritoriul României, contribuind astfel la implementarea conceptelor moderne ale economiei circulare, conform cărora deșeurile constituie resurse foarte importante și potențiale materii prime.

% materiale reciclabile = materiale reciclabile (maculatură)/total materii prime ce intră în compoziția produselor



Consumul total de energie a scăzut cu 10.5% față de anul trecut



[Înapoi la Cuprins](#)

Consumul de energie 302-1

Vrancart utilizează gaz natural pe amplasamentul din Adjud pentru producerea aburului tehnologic în cazanul termic și în trei generatoare de abur, precum și pentru valorificarea energetică a deșeurilor rezultate în procesele de fabricație (deșeuri industriale și nămol rezultat de la epurarea apelor uzate). Alimentarea cu energie electrică necesară consumului propriu este realizată din Sistemul Energetic Național pe baza contractului de furnizare.

În cursul anului 2023 au fost luate **măsuri de eficiență energetică**, cea mai importantă dintre acestea fiind punerea în funcțiune a unei **centrale fotovoltaice**. În afară de acesta se asigură:

- Funcționarea corespunzătoare a sistemului de ventilație
- Selectarea echipamentelor de iluminat astfel încât să aibă un consum specific cât mai mic

În activitatea filialei **Rom Paper**, gazul natural este folosit pentru încălzire (cazan, centrală termică, tuburi radiante), iar electricitatea este necesară pentru funcționarea echipamentelor utilizate în procesul de producție și pentru iluminarea amplasamentului.

Compania explorează în permanență oportunități de modernizare a echipamentelor, astfel încât consumul de energie, emisiile generate și impactul asupra mediului să fie diminuate. Astfel, sunt în curs de implementare două investiții majore, și anume **construcția și punerea în funcțiune a unei centrale fotovoltaice de 20 MW putere instalată**, precum și a unei **centrale în cogenerare**.

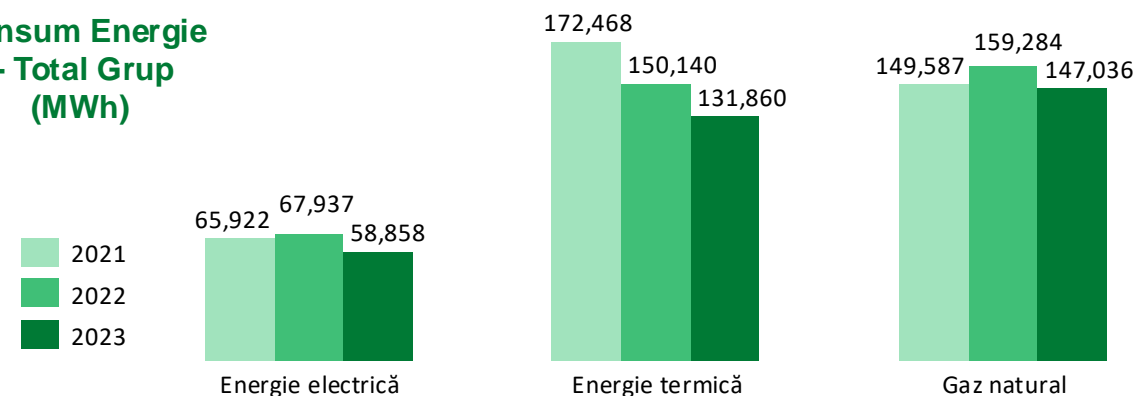
Calculul prezentat mai sus a fost realizat pe baza consumurilor reale înregistrate pe amplasamentele de producție ale companiei, prin citirea contoarelor sau cumularea consumurilor înscrise pe facturile emise de furnizori aferente anului 2023.

Consumul total de energie înregistrat în locațiile Grupului, aferent anului 2023, este de 337.753 MWh, în **scădere cu 10.5% față de anul precedent**. (2022: 377.361 MWh).

Factorii de conversie utilizați pentru transformarea din normal metri cubi (consumul de gaz natural), respectiv gigacalorii (consumul de energie termică) în megawați oră sunt:

	MWh
1 gcal	1,16222
1 Nmc	0,011

Consum Energie – Total Grup (MWh)



Am redus emisiile GES cu aproximativ 10% din 2022 în 2023



Înapoi la Cuprins

Emisii directe de gaze cu efect de seră

305-1

Compania deține pentru locația din Adjud **autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră** pentru perioada 2021-2030 nr. 145/06.07.2021, conform Ordinului 1256/12.06.2020, pentru activitățile prezentate în tabelul de mai jos. **S-a obținut alocarea de certificate de emisii CO2 cu titlu gratuit pentru perioada 2021-2025**, denumită „etapa IV”.

Monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră, inclusiv metodologia și frecvența de monitorizare, se realizează cu **respectarea planului de monitorizare și raportare a emisiilor de gaze cu efect de seră și a metodologiei de monitorizare aprobate de Ministerul Mediului**, conform cerințelor din Regulamentul (UE) nr. 601/2012 al Comisiei din 12 iunie 2012 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului.

În primul trimestru al fiecărui an, consecutiv anului pentru care s-a realizat monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră, **Vrancart depune la Agenția Națională pentru Protecția Mediului, Direcția Schimbări Climatice, „Raportul anual de monitorizare”** aprobat de un verficator independent, care cuprinde informații referitoare la emisiile rezultate în anul anterior. Compania depune la aceeași autoritate și „Formularul de raportare a alocării destinate instalațiilor nou-intrate, a modificărilor nivelului alocării și a cazurilor de încetare a funcționării pentru Faza 4 a sistemului UE de comercializare a certificatelor de emisii (EU ETS)”, aprobat de un verficator independent, cu emisiile pentru ultimii 3 ani.

Conform raportului de verificare elaborat de verficatorul independent acreditat contractat de companie, **au fost emise 23,978 tone CO2 echivalent în anul 2023 (2022: 26,568)**. Scăderea de aproximativ 10% a emisiilor se datorează îmbunătățirii fluxului de lucru, prin faptul că nu au mai fost incinerate deșeuri de la sortare maculatură.

Pentru celelalte locații ale companiei, emisiile de gaze cu efect de seră nu sunt monitorizate, aceste amplasamente nefiind sub incidența legislației aplicabile în domeniu.

Categoria de activitate desfășurată în instalație	Tipul combustibilului/materiei prime	Procesul care generează emisiile de gaze cu efect de seră
Producerea de hârtie sau carton, cu o capacitate de producție mai mare de 20 tone/zi	Gaz natural Biomasă (nămol – epurare ape uzate) Deșeuri industriale	Arderea combustibililor
Arderea combustibililor în instalații cu putere termică nominală de peste 20 MW (cu excepția instalațiilor pentru incinerarea deșeurilor periculoase și municipale)		

Gestiunea emisiilor pe lanțul de aprovizionare



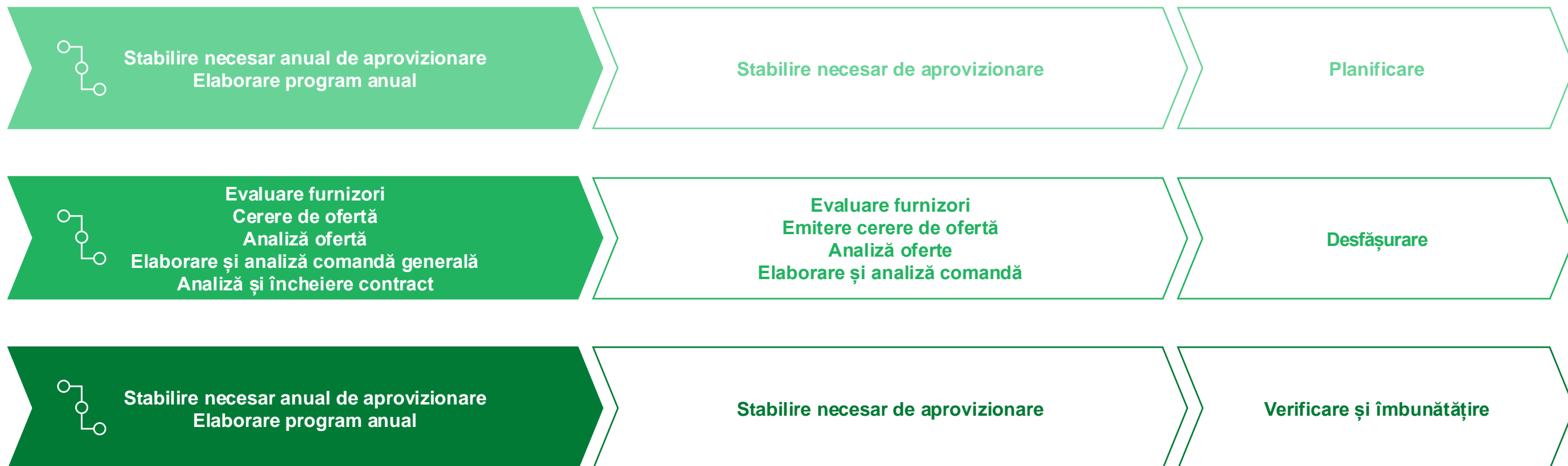
[Înapoi la Cuprins](#)

Lanțul de aprovizionare **102-10**

Pentru controlul calității produselor și serviciilor oferite de furnizori, a fost implementată o procedură de evaluare, reevaluare și selecție.

Pentru a putea lucra la reducerea emisiilor scop 3, s-au identificat toate procesele externe efectuate de terți care furnizează servicii ce pot influența conformitatea produsului final, performanța sa de mediu și/sau performanța în domeniul sănătății și securității muncii.

Pentru a garanta produse finale de calitate superioară care să îndeplinească așteptările clienților, Vrancart implementează **parametri de calitate riguroși** pentru achizițiile de materiale. Acești parametri cuprind materii prime, materiale auxiliare, piese de schimb și echipamente necesare procesului de producție.



Strategiile de gestionare a deșeurilor au în focus sustenabilitatea



[Înapoi la Cuprins](#)

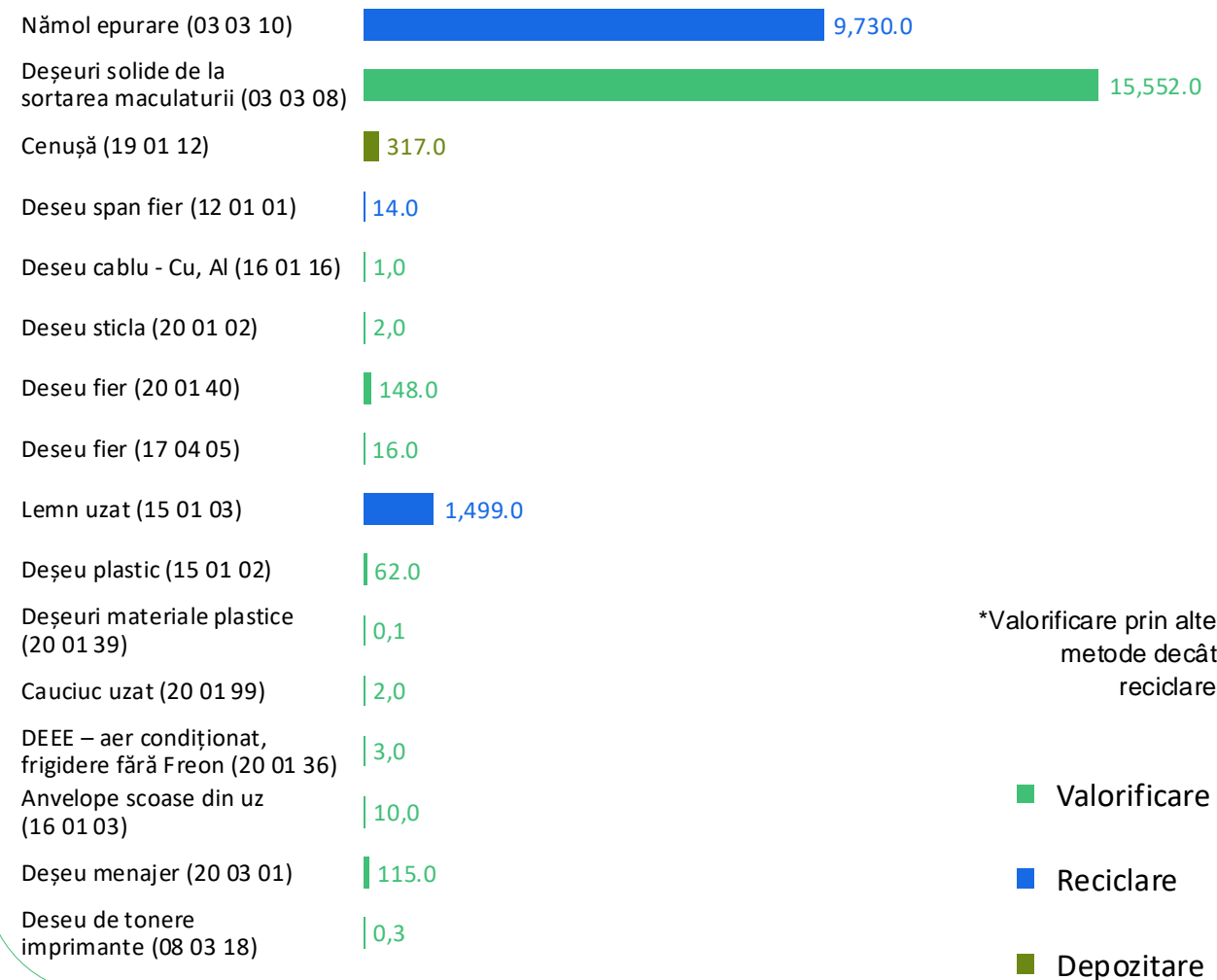
Gestionarea deșeurilor 306-2

Vrancart prioritizează **gestionarea eficientă a deșeurilor**, esențială pentru activitatea companiei. **Deșeurile de maculatură constituie materia primă principală**, însă din activitatea companiei rezultă și alte deșeuri, atât nepericuloase, cât și periculoase. Acestea sunt depozitate și gestionate conform cerințelor legale și valorificate prin terți autorizați, în conformitate cu procedurile operaționale din sistemul de management integrat al deșeurilor.

Compania respectă **ierarhia gestiunii deșeurilor**, punând accent pe prevenirea generării acestora și pe soluții de reciclare și valorificare, în detrimentul eliminării prin depozitare finală sau incinerare. Vrancart a încheiat contracte cu agenți economici autorizați pentru colectarea, reciclarea și eliminarea deșeurilor. Înainte de semnarea contractelor, se verifică autorizațiile de mediu ale operatorilor pentru a asigura conformitatea acestora cu gestionarea tipurilor și cantităților de deșeuri specificate.


În contractele cu furnizorii de servicii de gestionare a deșeurilor, Vrancart impune clauze speciale pentru a asigura conformarea cu cerințele legislației de mediu.

Deșeuri nepericuloase – Cantitate (to)



Performanța noastră în domeniul protecției mediului



 [Înapoi la Cuprins](#)

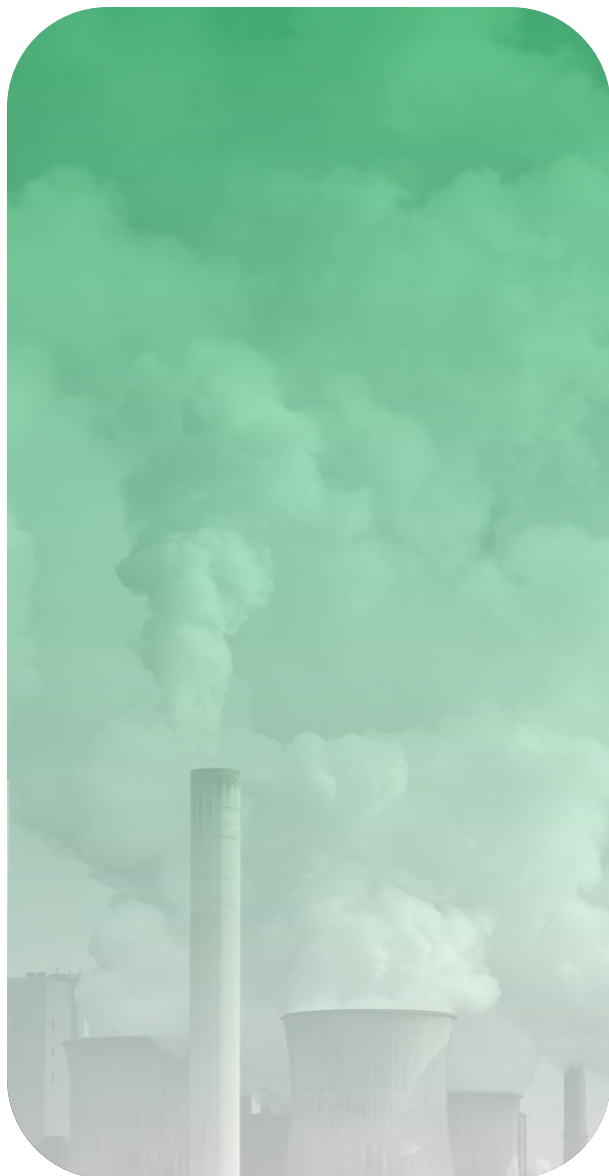
Incidente de mediu, neconformități **307-1**

➔ Implementarea și **certificarea voluntară a unui sistem de management de mediu conform** cerințelor standardului internațional ISO 14001 denotă preocuparea companiei nu doar pentru conformarea cu legislația, dar și pentru îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

➔ În cadrul auditurilor desfășurate în anul 2023 de organismul de certificare **nu au fost identificate neconformități** cu clauzele standardului de referință. **Nu au fost aplicate amenzi sau alte sancțiuni** de către autoritățile de control în domeniul protecției mediului și nu au fost impuse măsuri de conformare cu legislația, ceea ce confirmă performanța bună a practicilor de mediu implementate, precum și respectarea prevederilor legale aplicabile în acest domeniu.

➔ În perioada de raportare **nu au fost înregistrate incidente de mediu** în niciuna dintre locațiile în care companiile din grup își desfășoară activitatea. Mai mult, pe parcursul ultimilor ani nu a avut loc niciun incident/accident care să determine vreun prejudiciu asupra mediului înconjurător. Această statistică ne conferă încredere asupra faptului că abordarea companiilor din Grupul Vrancart în domeniul protecției mediului este eficientă, măsurile organizatorice și tehnologice implementate au avut succes, iar personalul este conștient de importanța protejării mediului înconjurător.

➔ **Instruirile pe teme referitoare la protecția mediului efectuate periodic**, respectiv conștientizarea permanentă a angajaților și a altor stakeholderi au efectul scontat, ca atare se vor continua demersurile pentru a menține trendul ascendent al performanței de mediu și statistica "imaculată" privind incidentele de mediu



Gestiunea apei

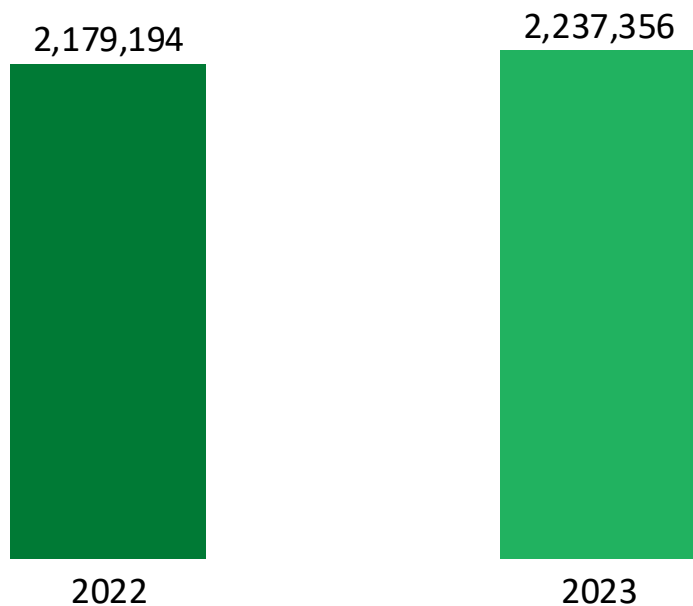


[Înapoi la Cuprins](#)

Procesele de producție industrială din cadrul Grupului Vrancart necesită consum de apă. Vrancart prioritizează **protejarea surselor de apă și gestiunea eficientă a apei** prin măsuri de optimizare a consumului de apă industrială:

- Contorizarea și monitorizarea consumurilor, respectarea consumurilor de apă pe tip de produs conform rețetelor de producție
- Instalarea de senzori de apă
- Creșterea eficienței instalațiilor existente și păstrarea unor standarde de eficiență pentru instalațiile planificate pentru achiziții
- Verificarea și eliminarea pierderilor
- Menținerea unui bazin de avarii de o capacitate de 17,700 m³, care să deservească procesele de producție în caz de secetă, contribuind semnificativ la siguranța surselor de apă la nivelul localității, în cazul unor situații extreme.

Consumul de apă de râu în procesele industriale (m³)



Ne preocupă managementul sustenabil al resurselor umane



Înapoi la Cuprins



Vrancart se mândrește cu statutul de **principal angajator din municipiul Adjud** și unul dintre **cei mai semnificativi din județul Vrancea**. Având o echipă numeroasă, compania pune accent pe crearea unui mediu de lucru propice, punându-se accent pe condiții de muncă adecvate și dorindu-se constant îmbunătățirea acestora.



Regulamentul Intern și **Contractul Colectiv de Muncă** stabilesc normele interne ale companiei, aliniate la legislația în vigoare. Scopul lor este de a crea un mediu de lucru bazat pe:

- **Egalitate de șanse:** Toți angajații beneficiază de aceleași oportunități, fără discriminare
- **Corectitudine:** Interacțiunile se bazează pe respect reciproc și profesionalism
- **Transparență:** Informațiile sunt accesibile tuturor angajaților, iar comunicarea este deschisă
- **Libertate de exprimare:** Angajații își pot exprima liber opiniile, fără teama de represalii



Grupul nostru implementează **proceduri interne** detaliate care acoperă aspecte sociale diverse:

- **Recrutare:** Un proces riguros pentru a identifica candidații potriviți și a le oferi șanse egale
- **Instruire:** Programe de dezvoltare profesională continuă pentru a spori competențele angajaților
- **Drepturi și obligații:** Clarificarea detaliată a drepturilor și obligațiilor angajaților, asigurând un cadru echitabil
- **Etică profesională:** Promovarea unui comportament profesional și respectuos în toate interacțiunile



Grupul își asumă cu seriozitate rolul de organizație responsabilă, punând accent pe **bunăstarea angajaților săi**. Ne preocupă în mod deosebit **securitatea** și **sănătatea personalului**, de aceea am implementat:

- **Respectarea legislației în vigoare:** Implementarea standardelor și normelor de securitate și sănătate în muncă, asigurând un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații
- **Măsuri de protecție adecvate:** Respectarea tuturor normelor și standardelor de securitate și sănătate în muncă pentru a preveni accidentele și bolile profesionale
- **Promovarea unei culturi de prevenire:** Informarea și instruirea periodică a salariaților cu privire la riscurile profesionale și modul de gestionare a acestora, încurajând raportarea promptă a incidentelor și propunerea de soluții de îmbunătățire



Vrancart pune accent pe menținerea unei echipe competente prin **dezvoltarea continuă a angajaților**. O procedură internă definește metodologia de instruire, asigurând dobândirea competențelor necesare pentru a excela în rolurile specifice fiecăruia:

- **Un program anual de instruire** care cuprinde o gamă largă de cursuri și programe de dezvoltare adaptate nevoilor organizaționale. **Progresul realizat este monitorizat prin rapoarte semestriale** care oferă o imagine clară a eficienței programelor de instruire
- **Evidența centralizată a participării** este asigurată de un inspector specializat în instruire. Fiecare angajat are un **dosar personal** care conține fișele individuale ale instruirilor efectuate și actele doveditoare (diplome, adeverințe etc.)



Vrancart demonstrează un angajament clar pentru dezvoltarea profesională a angajaților săi, consolidând poziția companiei ca un **angajator de top în domeniul său de activitate**.

Evoluția fluctuației forței de muncă în cadrul Grupului



Înapoi la Cuprins

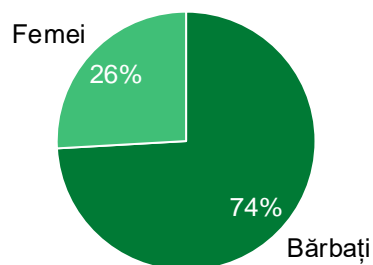
Un indicator măsurabil urmărit atent de către managementul Grupului este **fluctuația forței de muncă**. Pe parcursul anului 2023 acest indice a fost de 24% (2022: 35%).

401-1

$$\frac{\text{Număr de salariați plecați}}{\text{Număr mediu personal}} \times 100$$

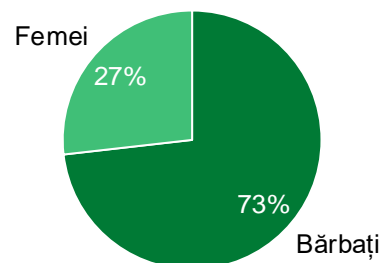
Rata de rotație a angajaților este un indicator esențial pentru noi, pe care îl monitorizăm cu atenție și ne străduim să îl menținem la un nivel minim. Ne dorim o echipă stabilă, formată din oameni dedicați și motivați, care să contribuie la succesul companiei pe termen lung.

Angajați noi



Vârstă	Angajați
< 30	55
30 - 50	170
> 50	96
Total	321

Demisii/concedieri



Vârstă	Angajați
< 30	57
30 - 50	153
> 50	137
Total	347

Informații privind angajații și alți lucrători

Grupul a înregistrat un număr mediu de 1.433 de angajați în anul 2023, dintre care 1.221 activau la societatea Vrancart. Compania își consolidează poziția de lider pe piața forței de muncă din Adjud, fiind totodată unul dintre cei mai importanți angajatori din județul Vrancea.

CIM după durată	Femei	Bărbați	CIM după normă	Femei	Bărbați
Permanent	502	911	Normă întreagă	496	907
Temporar	4	16	Normă parțială	10	20
Total	506	927	Total	506	927

În anul 2023, numărul mediu de angajați în cadrul Grupului a fost de 1.431 (2022: 1.389). Indicele fluctuației forței de muncă a fost de 24% pe parcursul anului 2023. Nu au existat rapoarturi conflictuale între salariați și management.

2022

2023



Perspectivile de echilibrare a genurilor în Grupul nostru

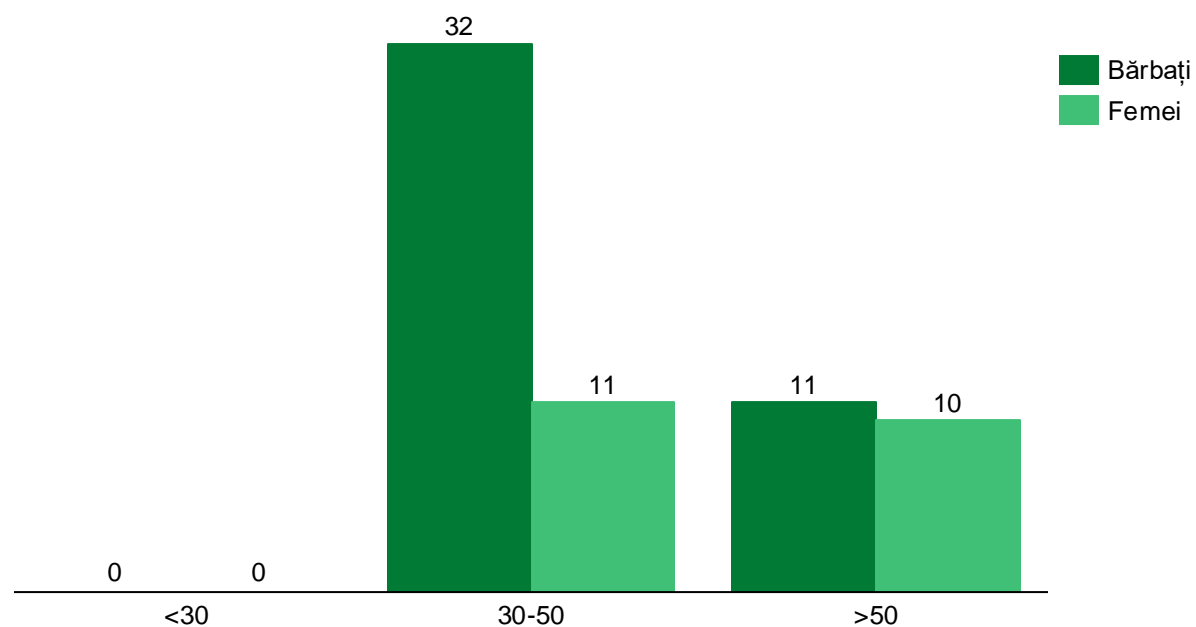


[Înapoi la Cuprins](#)

Diversitatea la nivelul structurilor de guvernare și angajați 401-1

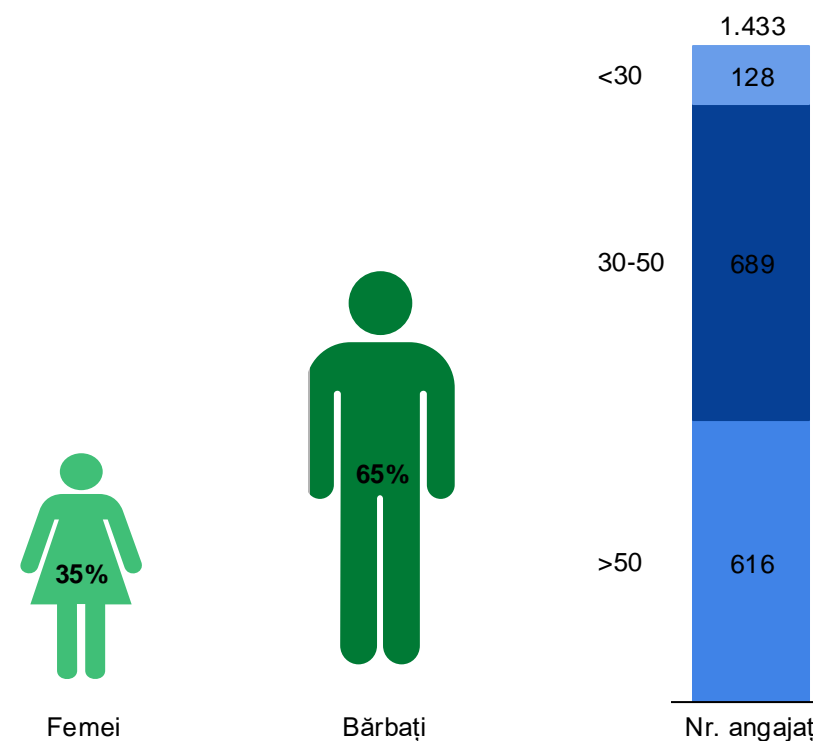
Deși se urmărește o diversitate cât mai mare în rândul angajaților, în anul 2023 aproximativ 35% dintre angajații Grupului erau femei (2022: 34%). Acest procent este caracteristic industriei în care organizația își desfășoară activitatea. Există anumite posturi în cadrul departamentului de producție, cel mai mare din punct de vedere al numărului de angajați, unde este necesar un anumit nivel de forță și rezistență fizică. Din acest motiv, în aceste locuri de muncă activează predominant personal de gen masculin.

Structura de guvernare



În cadrul grupului, se observă o preponderență a bărbaților în pozițiile de conducere, raportul dintre numărul de femei și cel al bărbaților fiind de 1 la 2

Angajații Grupului



Perspectivile de echilibrare a genurilor în Grupul nostru

Raportul salarial femei/bărbați

405-2

Raportul a fost determinat la nivel de grup. Nu există discrepanțe mari între salariile angajaților de sex feminin și al celor de sex masculin, atât în ceea ce privește managementul, cât și personalul care lucrează în producție.

Decalajul se datorează faptului că atât managementul superior (Consiliu de administrație, Director General), cât și personalul de producție care îndeplinește sarcini de coordonare (șefi de secție) sunt preponderent de sex masculin.

$$\text{Raportul salarial Management} = \frac{\text{Salariu mediu femei TESA}}{\text{Salariu mediu bărbați TESA}}$$

$$\text{Raport salarial Producție} = \frac{\text{Salariu mediu femei din producție}}{\text{Salariu mediu bărbați din producție}}$$

Raport salarial femei/bărbați	Grup Vrancart
Management	0,6
Producție	0,9



Promovăm și întreținem un mediu de lucru sigur și sănătos



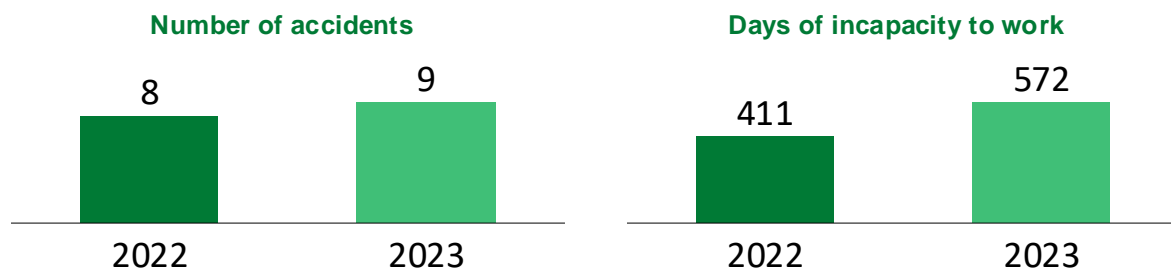
Înapoi la Cuprins

Sănătate și securitate ocupațională 403-2

Departamentul de Sănătate și Securitate Ocupațională (OHS) de la Vrancart își propune să atingă performanțe ridicate în domeniul sănătății și securității ocupationale prin personal calificat, procese de producție eficiente și un sistem de management certificat conform standardului ISO 45001:2018. Obiectivele OHS sunt revizuite și actualizate periodic de către conducere pentru a asigura conformitatea. Măsuri corective și preventive sunt implementate rapid pentru a aborda abaterile și a preveni recurența:

- Evitarea și evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate
- Combaterea riscurilor la sursă
- Priorizarea măsurilor de protecție colectivă față de cele individuale
- Informarea angajaților cu privire la instrucțiunile adecvate și obligația lor de a le respecta
- Supravegherea sănătății angajaților prin servicii medicale preventive.

Angajații monitorizează continuu materialele, echipamentele și substanțele pentru condiții de prim ajutor, prevenirea incendiilor și evacuare în caz de pericol. Se aplică măsuri de sănătate și securitate, iar angajații sunt obligați să facă anual un control medical. Participarea angajaților la deciziile privind sănătatea și securitatea este posibilă prin comitetul dedicat.



Drepturile omului, aspecte privind discriminarea 412-2 412-3

- Grupul susține egalitatea de șanse și tratament corect pentru toți angajații, interzicând discriminarea bazată pe gen, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, naționalitate, rasă, etnie, religie, opinii politice, origine socială, dizabilitate, situație financiară sau apartenență sindicală. Managerii la toate nivelurile asigură un mediu de lucru disciplinat în conformitate cu standardele legale și politicile companiei.
- La Vrancart, angajații sunt protejați împotriva comportamentului ofensator sau defăimător în relațiile de muncă. Compania promovează respectul reciproc și colaborarea, interzicând strict hărțuirea sexuală, cu consecințe clare inclusiv concedierea pentru cei găsiți vinovați. Nu au fost raportate cazuri de încălcare a drepturilor omului sau de discriminare, iar sunt în curs eforturi continue pentru prevenirea unor astfel de incidente.

Sănătatea și siguranța consumatorilor 416-1 416-2

- În 2023, Vrancart a implementat cu succes sistemul de management al calității conform ISO 9001:2015, concentrându-se pe satisfacția clienților și respectarea cerințelor legale. Compania a dezvoltat un sistem intern integrat pentru control și management la toate nivelurile organizaționale, stabilind parteneriate pe termen lung și menținând un mediu de lucru propice pentru procese eficiente.
- În 2023, Vrancart a obținut o performanță excelentă în conformitate, fără incidente sau neconcordanțe în reglementările privind siguranța produselor sale. Această realizare evidențiază angajamentul nostru față de calitate și siguranță, consolidând relațiile de încredere cu clienții și partenerii noștri de afaceri.

Angajamentul nostru cu privire la responsabilitatea socială



[Înapoi la Cuprins](#)



Relații comunitare – donații, sponsorizări

Grupul Vrancart dedică resurse semnificative activităților de responsabilitate socială în fiecare an, sprijinind direct sau prin intermediul fundațiilor și asociațiilor specializate categoriile defavorizate din comunitățile în care operează.



Vrancart a contribuit la **dotarea liceelor și școlilor din orașul Adjud**, oferind elevilor un mediu adecvat pentru procesul educațional.

Compania susține financiar organizații non-guvernamentale care se ocupă cu **tratamente și terapii pentru copiii bolnavi de cancer**, cu **sindrom Down** sau **autism**.



La nivel local, Vrancart a participat la **echiparea Spitalului Municipal Adjud** cu echipamente necesare desfășurării activităților medicale.

De asemenea, compania susține diverse inițiative în **domeniile științific, cultural, sportiv, medical, educațional, de mediu**, precum și evenimente de importanță națională sau regională.



Vrancart este partener în **proiecte de cercetare-dezvoltare**, inclusiv în colaborare cu Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași. În 2019, universitatea a depus proiectul „Novel materials with optical properties for anti-counterfeiting paper” (OptiPaper) pentru finanțare, beneficiind de sprijinul și implicarea activă a companiei.

Obiectivul proiectului: dezvoltarea și producerea hârtiei securizate

Aprobare proiect: Noiembrie 2020

Valoare totală: 653.850 lei

Finanțare: bugetul de stat (92%)

Finalizare proiect: 2022



Conformarea cu cerințele legale în domeniul socio-economic

419-1

În cursul anului 2023, la nivelul organizației nu s-au raportat neconformități și nu au fost impuse sancțiuni în ceea ce privește neconformarea cu legislația sau reglementările în vigoare pentru domeniul social și economic. Aceasta reflectă angajamentul Vrancart față de respectarea standardelor legale și de reglementare, subliniind astfel eficiența și responsabilitatea în gestionarea activităților operaționale și de conformitate.

Taxonomie UE



[Înapoi la Cuprins](#)



Taxonomia UE: Cadrul pentru investiții durabile

Regulamentul UE 852/2020, cunoscut sub numele de Taxonomia UE, introduce un sistem comun de clasificare pentru a identifica activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului. Acest cadru este esențial deoarece promovează transparența, coerența și sustenabilitatea în sectoarele economice, ghidând investițiile către protejarea mediului. Astfel, contribuie la obiectivul UE de a atinge o economie durabilă și neutră din punct de vedere climatic.

Conform acestui regulament, întreprinderile obligate să raporteze informații nefinanciare, conform articolelor 19a sau 29a din Directiva 34/2013, trebuie să includă informații privind activitățile economice durabile.



Obiectivele de mediu

Taxonomia UE se concentrează pe **șase obiective de mediu esențiale pentru sustenabilitate și combaterea schimbărilor climatice**:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- Tranziția către o economie circulară
- Prevenirea și controlul poluării
- Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor



Reglementări detaliate

Uniunea Europeană a emis **Regulamente Delegate** pentru a stabili **criteriile tehnice și cerințele detaliate pentru activitățile durabile din punct de vedere al mediului**.

- Regulamentul Delegat 2139/2021, modificat prin Regulamentul Delegat 1214/2022, stabilește **criteriile tehnice pentru primele două obiective de mediu**.
- Regulamentul Delegat 2023/2486 al Comisiei din 27 iunie 2023 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 stabilește **criteriile tehnice** de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la utilizarea durabilă și la protejarea resurselor de apă și a resurselor marine, la tranziția către o economie circulară, la prevenirea și controlul poluării sau la protejarea și refacerea biodiversității și a ecosistemelor și de stabilire dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu.
- Regulamentul Delegat 2178/2021, modificat, specifică **modalitatea de prezentare a informațiilor și metodologia pentru conformarea cu obligațiile de raportare** privind activitățile economice durabile.

Raportarea conform Taxonomiei UE se realizează în baza acestor criterii




Tipuri de activități economice specificate

Activitățile economice sunt clasificate în trei categorii în funcție de **conformitatea cu Taxonomia UE**:

- 1 **Aliniat la taxonomie**: Contribuie substanțial la unul dintre obiectivele de mediu și nu prejudiciază în mod semnificativ celelalte obiective, respectând criteriile tehnice
- 2 **Eligibile conform taxonomiei**: Descrise în regulamentele delegate, indiferent dacă îndeplinesc toate criteriile tehnice
- 3 **Neeligibile**: Nu sunt descrise în regulamentele delegate

Raportarea conform Taxonomiei UE pentru FY2023



 [Înapoi la Cuprins](#)



Conformarea cu cerințele legale în materie

Conform Regulamentului UE 852/2020 și a Regulamentului Delegat (UE) 2023/2486 al Comisiei din 27 iunie 2023 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, companiile trebuie să raporteze activitățile economice durabile în funcție de eligibilitate și aliniere la obiectivele de mediu.

Primele două obiective de mediu, atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice, **trebuie raportate atât în funcție de eligibilitate, cât și de aliniere.**

Raportarea Vrancart

În cazul Vrancart, activitățile privind **tranziția către o economie circulară** sunt deosebit de relevante, **contribuind semnificativ:**

- **Colectarea și transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase**
- **Pregătirea pentru reutilizarea produselor și componentelor la sfârșitul ciclului de viață**

Prin urmare, pentru anul fiscal 2024, Vrancart se va concentra pe raportarea eligibilității activităților sale în ceea ce privește economia circulară, asigurându-se că acestea sunt incluse în regulamentele delegate ale Taxonomiei UE.

Grupul Vrancart va raporta proporțiile activităților eligibile și neeligibile conform cerințelor din Regulamentul 852/2020.

Pentru anul fiscal 2022, nu am raportat informații despre activitățile aliniate la Taxonomia UE. Cu toate acestea, începând cu Raportul de sustenabilitate aferent anului fiscal 2024, vom include detalii despre activitățile Grupului care sunt eligibile și aliniate la criteriile tehnice și cerințele taxonomiei.

Eligibilitatea și alinierea cu Taxonomia EU

Eligibilitatea înseamnă o **evaluare de bază** care confirmă că o activitate economică este inclusă în regulamentele delegate ale Taxonomiei UE. În acest context, **o activitate este considerată eligibilă dacă este descrisă în aceste regulamente.** Alinierea presupune o **analiză detaliată**, în care se evaluează contribuția semnificativă a unei activități la obiectivele de mediu și se asigură că aceasta nu prejudiciază semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu. Fiecare activitate trebuie să **fie analizată în detaliu pentru a verifica atât beneficiile sale, cât și respectarea criteriilor tehnice stabilite prin regulamentele delegate.**

Pentru celelalte patru obiective de mediu, care includ **prevenirea și controlul poluării, tranziția către o economie circulară, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, și protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor**, raportarea trebuie făcută doar în funcție de eligibilitate, fără a fi necesară o analiză detaliată a alinierii.

Indicatorii pentru CAPEX, OPEX și Cifra de Afaceri



Înapoi la Cuprins

1 / CAPEX

Pentru calculul cheltuielilor de capital, vom utiliza următoarea abordare:

- **Numitor:** Creșterile activelor corporale și necorporale totale ale Grupului din situațiile financiare publicate pentru anul 2023
- **Numărător:** Creșterile activelor corporale aferente fiecărei activități eligibile conform Taxonomiei UE

2 / OPEX

Pentru calculul cheltuielilor operaționale, vom utiliza doar costurile directe.

În anul fiscal 2024, Vrancart își va optimiza metodologia de gestionare a cheltuielilor operaționale pentru a asigura conformitatea acestora cu cerințele Taxonomiei UE. Această îmbunătățire va asigura o aliniere mai bună între cheltuielile operaționale și standardele impuse, facilitând astfel o administrare eficientă și transparentă a resurselor financiare ale companiei.

3 / CIFRA DE AFACERI

Pentru calculul cifrei de afaceri, vom utiliza următoarea abordare:

- **Numitor:** Cifra de afaceri consolidată a Grupului Vrancart, conform situațiilor financiare publicate pentru anul 2023
- **Numărător:** Cifra de afaceri pentru fiecare activitate eligibilă conform Taxonomiei UE

CAPEX	OPEX	CA
<p>Adăugiri de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Imobilizari corporale (IAS 16) ▪ Imobilizari necorporale (IAS 38) ▪ Drepturi de utilizare a activelor datorita combinarilor de intreprinderi (IFRS 16 / IAS 40 / IAS 41) 	<p>Doar costuri directe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cheltuieli de cercetare, dezvoltare, inovare (R&D) ▪ Renovare cladiri ▪ Mentenanta si reparatii ▪ Alte cheltuieli directe pentru operarea de zi cu zi sau service-area activelor ▪ Leasing pe termen scurt 	<p>Cifra de afaceri conform IAS 1.82(a):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Venituri conform IFRS 15 ▪ Venituri conform IFRS 16 ▪ Alte venituri
<p>Nu sunt relevante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Investiții în instrumente financiare ▪ Investiții în asociații și joint ventures 	<p>Nu sunt relevante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amortizare, deprecieri și ajustări de valoare ▪ Cheltuieli materiale (pentru producția sau revânzarea produselor) ▪ Taxe ▪ Consum de energie 	<p>Nu sunt relevante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rezultate echivalente din joint ventures și asociații ▪ Tranzacții intra-grup ▪ Venituri din dobânzi ▪ Subvenții guvernamentale

Activități sustenabile conform situațiilor financiare 2022



	Pregătirea pentru reutilizarea produselor și componentelor produselor aflate la sfârșitul ciclului de viață			Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase	Activități nesustenabile		TOTAL
	Hârtie pentru carton	Hârtie igienico-sanitară	Carton ondulat	Managementul deșeurilor	Petrocart	Altele	
Vânzări sustenabile	48.044.422	66.030.168	279.616.897	41.619.626			435.311.114
Costurile vânzărilor sustenabile (COGS)	-18.367.489	-20.507.656	-233.455.740	-27.794.476			-300.125.361
OPEX sustenabil	-102.189.419	-40.885.755	-63.007.452	-32.636.080		0	-238.718.706
CAPEX	52.533.632	35.670.977	121.871.979	25.023.595	24.521.574	69.991.306	305.091.488

Activități sustenabile conform situațiilor financiare 2023



	Pregătirea pentru reutilizarea produselor și componentelor produselor aflate la sfârșitul ciclului de viață			Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase	Activități nesustenabile	TOTAL
	Hârtie pentru carton	Hârtie igienico-sanitară	Carton ondulat	Managementul deșeurilor	Altele	
Vânzări sustenabile	22.647.450	72.020.780	220.421.209	31.940.997		347.030.436
Costurile vânzărilor sustenabile (COGS)	-8.609.859	-25.170.676	-139.312.352	-17.233.225		-190.326.112
OPEX sustenabil	-84.482.731	-35.859.668	-68.523.968	-40.517.318	0	-229.383.686
CAPEX	46.418.835	40.408.692	134.913.418	24.477.366	72.100.917	318.319.228

Indicatorii pentru CAPEX, OPEX și Cifra de Afaceri (2022 și 2023)



[Înapoi la Cuprins](#)

2022

Activitatea	Cifra de afaceri (abs.)	Cifra de afaceri (%)	CAPEX (abs.)	CAPEX (%)	OPEX (abs.)	OPEX (%)
Colectarea și transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase	41.619.626	8%	25.023.595	8%	2.340.592	1%
Pregătirea pentru reutilizarea produselor și componentelor la sfârșitul ciclului de viață	393.691.487	75%	210.076.587	69%	6.504.118	2%

2023

Activitatea	Cifra de afaceri (abs.)	Cifra de afaceri (%)	CAPEX (abs.)	CAPEX (%)	OPEX (abs.)	OPEX (%)
Colectarea și transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase	31.940.997	8%	24.477.366	8%	2.495.921	1%
Pregătirea pentru reutilizarea produselor și componentelor la sfârșitul ciclului de viață	315.089.439	76%	221.740.945	70%	13.273.423	5%

*Pentru întrebări, nelămuriri sau solicitări de informații suplimentare cu privire la oricare dintre aspectele tratate în acest raport, vă rugăm să ne scrieți pe mail la adresa **office@vrancart.com**.*

Vom fi încântați să intrăm în contact cu orice cititor interesat de activitatea noastră și să îi răspundem solicitărilor!

Prezentare proiecte sustenabilitate: Sistem fotovoltaic 1 MW



Înapoi la Cuprins



Descriere proiect

- Proiectul "Sistem fotovoltaic inovator cu puterea instalată de 999 kWp" presupune utilizarea sistemelor de panouri fotovoltaice pentru producerea de energie electrică regenerabilă necesară **consumului propriu, livrarea surplusului în sistemul energetic național** și eficientizarea cheltuielilor cu energia electrică consumată



Stadiu proiect

- Data punerii în funcțiune:
28.07.2023

Valoarea & sursa investiției

- 5 milioane RON
- Co-finanțare prin Fondurile EEA & Norway Grants

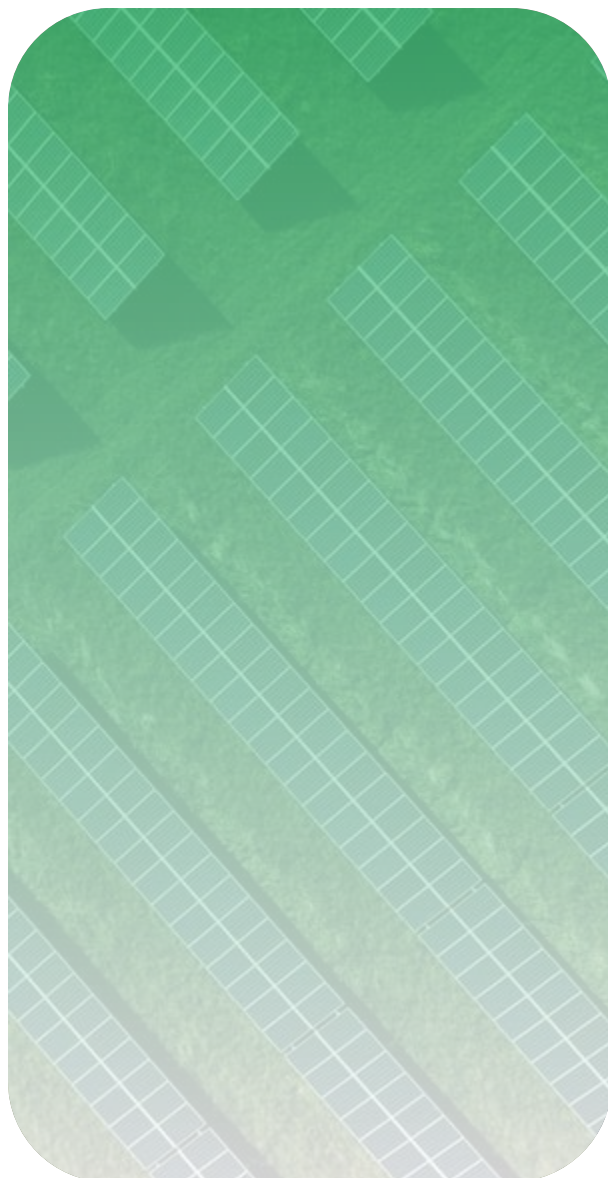
Beneficii pentru sustenabilitate

- Producția anuală estimată la 1 GWh energie electrică cu emisii 0
- Producție localizată, astfel eliminându-se pierderile și costurile cu transportul și distribuția
- Un volum anual estimat de 548 t CO2 evitat prin producția de energie verde (în funcție de parametri de producție anuală)

Prezentare proiecte sustenabilitate: Parc Solar cu Centrală Electrică



Înapoi la Cuprins



Descriere proiect

- Proiectul "Parc Fotovoltaic cu Centrală Electrică, Clădire Post de Transformare, Drum Acces, Cabină de Pază și Utilități – CEF2 VRANCART", implementat de Vrancart SA, reprezintă o investiție strategică în energie regenerabilă, situată în extravilanul Municipiului Adjud, Județul Vrancea. Execuția proiectului este asigurată de un consorțiu format din Electro Alfa International SRL, General ME.EL Electric SRL și Enevo Group SRL. Acest proiect urmărește să **îmbunătățească eficiența energetică a companiei și să reducă amprenta de carbon.**



Stadiu proiect

- În curs de implementare în 2023
- Estimat a fi pus în funcțiune în august 2024

Valoarea & sursa investiției

- 77 milioane RON
- Co-finanțare prin PNRR, Componenta 6 Energie

Beneficii pentru sustenabilitate

- Producția anuală estimată la 29 GWh energie electrică cu emisii 0
- Un estimat de 50% din energia electrică produsă va fi dedicat consumului propriu și surplusul va fi injectat în rețea, astfel Vrancart devine prosumator
- Producție localizată, astfel eliminându-se pierderile și costurile cu transportul și distribuția
- Un volum anual estimat de 15,898 t CO2 evitat prin producția de energie verde (în funcție de parametri de producție anuală), atât în consumul propriu, cât și prin reducerea amprentei de carbon a producției naționale de energie (producția injectată în rețea)

Prezentare proiecte sustenabilitate: Stație de cogenerare



Înapoi la Cuprins



Descriere proiect

- Stație de cogenerare energie termică și electrică de înaltă eficiență energetică, parte a Vrancart Recycling
- Proiectul este realizat de compania HoSt din Olanda, recunoscută pentru expertiza sa în domeniul cogenerării și gestionării deșeurilor. Implementarea acestui sistem va permite Vrancart Recycling S.R.L. să își optimizeze procesele de reciclare și gestionare a deșeurilor, generând în același timp energie electrică și termică pentru uz intern și extern, contribuind astfel la sustenabilitatea și eficiența energetică a operațiunilor sale.



Stadiu proiect

- În curs de implementare în 2023
- Estimat a fi pus în funcțiune în octombrie 2024

Valoarea & sursa investiției


- 18.1 mil EUR (CAD și CHP)
- Co-finanțare prin schema de ajutor de stat (HG 807/2014)

Beneficii pentru sustenabilitate

- **Sistemul este proiectat pentru a utiliza deșeurile RDF (Refuse Derived Fuel) ca materie primă, transformând în energie utilă deșeurile care altfel ar fi ajuns în depozite de gunoi**
- Proiectul include un sistem avansat de curățare a gazelor arse și un sistem de monitorizare continuă a emisiilor, care măsoară și controlează emisiile de substanțe nocive precum O₂, CO, praf, NO_x, SO₂ și HCl
- **Instalația produce energie electrică din deșeuri**, oferind o alternativă la combustibilii fosili și contribuind la mixul energetic sustenabil. Capacitatea de producție este de 1.7 MWe, ceea ce ajută la reducerea dependenței de sursele de energie convenționale .
- Utilizarea unui cazan acvatubular și a unei turbine de abur multi-stage contribuie la o **eficiență energetică ridicată a procesului**.

Prezentare proiecte sustenabilitate: Linie producție molding



 [Înapoi la Cuprins](#)

Descriere proiect

- Proiectul constă în instalarea unei linii tehnologice complet automatizate pentru **reciclarea maculaturii în produse turnate (molding)**.
- Scopul principal al proiectului este de **a recicla deșeurile de hârtie (maculatura) într-un mod eficient și ecologic**, transformându-le în produse finite turnate (moldate) printr-un proces eficient și ecologic



Stadiu proiect

- În curs de implementare în 2023
- Estimat a fi pus în funcțiune în cursul anului 2024

Valoarea & sursa investiției

- 1.8 mil. EUR valoarea contractată

Beneficii pentru sustenabilitate

- Linia tehnologică permite transformarea deșeurilor de hârtie, dar și polistiren, plastic etc. în materiale de ambalare ecologice și reciclabile
- Toate etapele procesului de producție sunt complet automatizate, ceea ce nu doar optimizează eficiența operațională, dar și minimizează consumul de energie termică și electrică
- Prin transformarea deșeurilor de hârtie în produse finisate utilizabile, **linia tehnologică susține principiile economiei circulare**, contribuind la închiderea buclei de reciclare și la reducerea dependenței de materii prime noi

Prezentare proiecte sustenabilitate: Linii de producție șervețele faciale



Înapoi la Cuprins

Descriere proiect

- Linii de producție șervețele faciale cu eficiență energetică ridicată
- Proiectul de investiții al companiei ROM PAPER SRL se concentrează pe introducerea unei **soluții inovatoare pentru reducerea deșeurilor de hârtie** și crearea unui impact pozitiv asupra mediului. Compania intenționează să achiziționeze echipamente performante și inovatoare pentru a îmbunătăți procesele și a asigura o dezvoltare durabilă a afacerii.



Stadiu proiect

- Finalizat Noiembrie 2023

Valoarea & sursa investiției

- 4.7 mil EUR

Beneficii pentru sustenabilitate

- Prin introducerea unei soluții tehnice extrem de inovatoare, compania va putea **colecta aproximativ 200 de tone/an de deșuri de hârtie generate în timpul procesului de producție**
- Designul inovator al noilor linii de producție **va reduce semnificativ consumul de energie pe unitate de producție**
- Proiectul va ajuta la reducerea risipei de carton, bandă adezivă și folie elastică, prin crearea unui control excepțional de bun al consumului acestor materiale
- Noile linii de producție vor permite companiei să producă produse care au un impact mai mic asupra mediului. Acestea vor reduce gramajul pe bază de hârtie a produsului final, ceea ce înseamnă o cantitate mai mică de hârtie în același număr de produse introduse pe piață
- Prin reducerea risipei, vor fi respectate **principiile economiei circulare**

Prezentare proiecte sustenabilitate: Reciclare plastic și paleți



Înapoi la Cuprins

Descriere proiect

- În cadrul Vrancart Recycling din iunie 2022 funcționează linia de **reciclare deșeu de lemn** unde se repară sau reconstruiesc paleți
- În extinderea proiectului integrat Vrancart Recycling este în curs de implementare o instalație de producere a fulgilor PE pentru liniile tehnologice de reciclare a deșeurilor din plastic, pe care vor fi procesate deșeuri de folie LDPE/LLDPE de proveniență post-industrială



Stadiu proiect

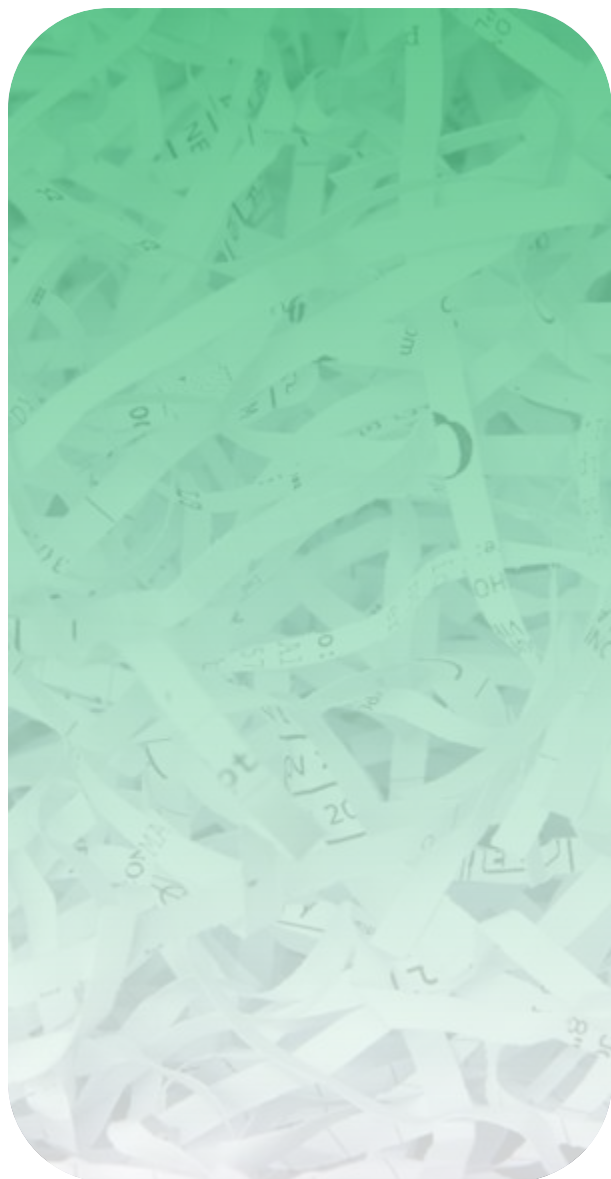
- Reciclare lemn pus în funcțiune iunie 2022
- Reciclare plastic în curs de implementare în 2023, estimat a fi pus în funcțiune în octombrie 2024

Valoarea & sursa investiției

- PE – 2 mil. EUR
- Lemn – 0.2 mil. EUR

Beneficii pentru sustenabilitate

- Implementarea acestui proiect contribuie semnificativ la **creșterea capacității de reciclare a deșeurilor** de plastic în România, cu o adăugare de aproximativ 7.000 de tone pe an la capacitatea națională, lucru care va crește disponibilitatea materialelor reciclate și va reduce impactul deșeurilor de plastic asupra mediului
- Prin **reciclarea paleților din lemn**, proiectul reduce cantitatea de deșeuri de lemn care ajung în depozitele de deșeuri, contribuind astfel la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și promovând utilizarea eficientă a resurselor



Beneficiile și recompensele acordate salariaților Vrancart



 [Înapoi la Cuprins](#)



Recompense acordate salariaților VNC, menționate în CCM, altele decât cele reglementate în actele normative în vigoare

- a) **(Art. 20)** - la desfacerea CIM din motive neimputabile salariatului, societatea va acorda acestuia o indemnizație în funcție de vechimea în societate;
- b) **(Art. 49)** – Acordarea zilelor de concediu de odihnă în funcție de vechimea în muncă;
- c) **(Art. 56)** – Pe lângă salariul tarifar de încadrare, angajații beneficiază de sporuri pentru orele lucrate suplimentar; spor pentru orele lucrate duminică și în zilele de sărbători legale; spor pentru orele lucrate în zilele de sâmbătă; spor pentru salariații consemnați la domiciliu;
- d) **(Art. 57)** – adaosuri la salariul de bază pentru invenții și realizări deosebite;
- e) **(Art. 67)** – Salariații care se pensionează primesc o indemnizație, în funcție de vechimea în societate;
- f) **(Art. 68)** – Ajutoare acordate salariaților în caz de deces din cauza unui accident de muncă; din cauze nelegate de relațiile de muncă; în cazul decesului unui membru de familie al salariatului;
- g) **(Art. 68 lit. d)** – un salariu acordat mamei pentru nașterea fiecărui copil; dacă mama nu este salariată, soțul acesteia beneficiază de plata unui salariu stabilit prin Decizie expresă a DG;
- h) **(Art. 69)** – Ajutorul social acordat de societate în cazul decesului salariatului sau a unei rude apropiate (soț, soție, părinți, copii, socri), în cuantum de 1000 lei, reprezentând contravaloarea confecționării crucii și coșciugului;
- i) **(Art. 70)** – contravaloarea билетelor de tratament acordate salariatului trimis în stațiune pentru tratarea unor boli profesionale;
- j) **(Art. 71)** – salariații trimiși în delegație vor beneficia de decontarea cazării, transportului, diurnă de deplasare;
- k) **(Art. 75 alin. 2)** – conducerea societății poate decide acordarea de ajutoare pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului (decontarea navetei salariaților - prin Decizie a DG), contravaloarea vouchere de vacanță/tratament, cadouri în bani oferite salariaților cât și în beneficiul copiilor minori sau tichete cadou;
- l) **(Art. 75 Alin. 3)** – Alte avantaje acordate salariaților în natură: abonamente de sănătate (Medlife), asigurări de viață, pensii private;
- m) **(Art. 88)** – acordarea tichetelor de masă (în valoare de 30 de lei).